



YENİ BİRLİDER
DERNEĞİ

2018
FAALİYET
RAPORU

Yeni Bir Lider

Türkiye'nin Liderlik Ekosistemi

Yenibirlider Derneği 2012'de Türkiye'nin ilk ve tek liderlik ekosistemini kurmak adına çalışmalarına başlamıştır. Yenibirlider Derneği, Türkiye'nin gelecek nesil liderlik ekolünü oluşturmak amacıyla gençlerin içindeki liderlik potansiyellerini erken yaşta keşfeden, onları farklı alanlarda tecrübe sahibi öncü kişi ve kuruluşlarla bir araya getiren ve bu sayede gençlerin kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum kuruluşudur.

Sürdürülebilir bir liderlik ekosisteminin temellerini atma ve hayatın her alanında etkili olabilecek toplum liderlerini destekleme hedefiyle 9 Temmuz 2012 tarihinde kurulan dernek, özverili ve dinamik kadrosu, Türkiye'nin gelecek nesil liderlerinden oluşan üyeleri ve ülkemize önemli hizmetlerde bulunmuş tecrübeli danışma kurulunun rehberliğinde, "gençler tarafından, gençler için" felsefesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kuruluşundan bugüne üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller olmak üzere iki ayrı kitleye hizmet vermektedir.

YBL PROFESYONEL PROGRAMI

(Genç Profesyoneller)

- 30 Farklı özel kuruluş
- 10 STK
- 10 kamu kuruluşu
- 0 - 4 yıl tecrübeli 150 genç profesyonel
- Boğaziçi Üniversitesi'yle akredite 6 aylık liderlik programı
- Mentorluk ve Koçluk Programı

YBL 21 PROGRAMI

(Üniversite Öğrencileri)

- 7 farklı bölgeden 21 Üniversite Öğrencisi
- Liderlik Gelişim Kampı
- Online Liderlik Eğitimleri
- Birleşmiş Milletler'in 17 kalkınma hedefiyle sosyal girişim projesi
- Türkiye'nin en önde gelen 21 iş insanından mentorluk desteği

Amacımız

Türkiye'deki yetenekli gençleri fırsatlarla buluşturarak alanlarında öncü bireyler olmaları konusunda onları desteklemek.

Vizyonumuz

Liderliğin tanımı hakkında bir şey varsa o da tek bir tanımı olmadığıdır. Öyle ki, bir şeyi tanımlamak, bir taraftan onu sınırlandırmaktır. Bugünün yetenekli gençlerini belirli bir alanda veya belirli bir çerçevede kısıtlamadan, kendi en iyilerine ulaşarak özgün ve öncü bireyler olarak ilerlemelerini arzuluyoruz. Bu bireylerin, Türkiye'nin yeni nesil liderlik ekolünün birer parçası olmalarını amaçlıyoruz.

50.000 KİŞİ

114 üniversite, 45 özel kurum, 16 sivil toplum kuruluşu ve 4 kamu kuruluşuyla işbirliği yaparak 50 binden fazla üniversite öğrencisi ve genç profesyonelle temas ettik.

**16.000** BAŞVURU

YBL 21 programımıza ülke genelinden 16.000 öğrenci başvurdu.

462 MEZUN

Boğaziçi Üniversitesi'yle ortak gerçekleştirilen ve altı yıldır devam eden Genç Profesyoneller Programı'ndan bugüne dek 35 yaş altı **462** başarılı genç profesyonel mezun oldu.

**672** SAAT EĞİTİM

Boğaziçi Üniversitesi aracılığıyla 12 başlıkta **toplam 672 saat** liderlik eğitimi verdik.

75 MENTOR

Türkiye'nin önde gelen kurumlarının genel müdürü, genel müdür yardımcısı ve direktör seviyelerindeki yöneticilerinden oluşan 75 mentor ile gençlere **toplam 2.772** saat mentorluk desteği sağladık.

**60** KOÇ

Liderlik Gelişim Programlarımız çerçevesinde 60 koç tarafından gençlere toplam 4.158 saat koçluk desteği sunuldu.

114 ÜNİVERSİTE

Türkiye'deki toplam 193 üniversitenin 114'ünden programlarımıza başvuru aldık. Bir başka deyişle, ülkemizdeki üniversitelerin yüzde 60'ı derneğimizle temas etti.

**374** STAJYER

Türkiye çapından 374 üniversite öğrencisine ülkemizin lider özel sektör kuruluşlarında staj imkanı sağladık.

116 SOSYAL PROJE

Birleşmiş Milletler'in 17 kalkınma hedefi kapsamında gençler tarafından 116 sosyal girişimcilik projesi hazırlandı.

**1.500** ÖĞRENCİ

Online liderlik eğitimlerimizden 1.500 üniversite öğrencisi faydalandı.

**58** ŞEHİR

Programlarımıza bugüne dek 58 farklı ilden gençler başvurdu.

2018-2019 DÖNEMİ ANA DESTEKÇİLERİMİZ

TÜRKİYE  BANKASI

 **Tüpraş**

2018-2019 DÖNEMİ KURUMSAL DESTEKÇİLERİMİZ

1. **ABDİ İBRAHİM İLAÇ**
2. AKBANK
3. **AKÇANSA**
4. ALARKO HOLDİNG
5. **ATA HOLDİNG**
6. AYGAZ
7. **BAYMAK**
8. DANONE TÜRKİYE
9. **DENİZBANK**
10. DİTAŞ A.Ş.
11. **DYO**
12. EBAY TÜRKİYE
13. **ENERJİSA**
14. ESAS HOLDİNG

15. **FİBA HOLDİNG**
16. INDEX GROUP
17. **İSTANBUL MODERN SANAT MÜZESİ**
18. KİBAR HOLDİNG
19. **PEGASUS HAVAYOLLARI**
20. PHILIPS TÜRKİYE
21. **SABANCI HOLDİNG**
22. ÜSTÜNBERK HOLDİNG
23. **TÜPRAŞ**
24. TÜRKİYE İŞ BANKASI
26. **TÜSİAD**
27. YAPI KREDİ BANKASI
28. **YILDIZ HOLDİNG**

KURUCULARDAN MESAJ



2018 yılı, Yenibirlider Derneği için dolu dolu geçen ve bir o kadar da yenilikleri yanında getiren bir yıl oldu. Üniversite öğrencilerine yönelik programımız YBL21’de heyecanlı gelişmelerin olduğu; Boğaziçi Üniversitesi’yle beraber yürüttüğümüz genç profesyoneller programımızın hem kurum hem de birey bazında daha da çok ilgi gördüğü; Türkiye İş Bankası’yla ortak hayata geçirdiğimiz İŞ’te YBL projemizi başlattığımız ve artık gelenekselleşen kültür, sanat ve spor aktivitelerimizin ciddi çeşitlilik kazandığı bir yıl oldu.

2018 – 2019 dönemi YBL 21 Programı’mıza 17 farklı ilde lise öğrenimlerini tamamlamış 21 çok parlak ve ümit vaat eden üniversiteli arkadaşımız katılım hakkı kazandı. Programın bu sene en öne çıkan etaplarından biri “Liderlik Kampı” oldu; Hürriyet Gazetesi Genel Yayın

Yönetmeni Vahap Munyar, Baymak Genel Müdürü Ender Çolak ve Türkiye’nin başarılı sanatçılarından Mustafa Sandal’ın da konuk konuşmacı olarak katıldığı kampımız enerjisi ve zengin içeriğiyle önümüzdeki dönemlerdeki kamp modelimiz için örnek teşkil etti.

TÜPRAŞ’ın ana destekçisi olduğu Türkiye’nin en önde gelen kurumlarında çalışan genç profesyonellere yönelik programımız ise 2018 yılında 39 adet kurumdan 135 profesyonelin katılımıyla 6. senesini başarıyla geride bırakmış oldu. Liderlik ekosistemimizde yer alan genç profesyonel sayısı her yıl ortalama %15 büyüme kaydetmektedir; 2018 program mezunlarımızla beraber ekosistemimizde çok parlak 462 genç profesyonel arkadaşımız yer almaktadır.

2018'deki bir diğer önemli yenilik ise Türkiye İş Bankası'yla ortak kurguladığımız ve ilk defa hayata geçirdiğimiz İş'te YBL projemiz oldu. İş'te YBL Türkiye çapından seçilen ve özellikle finans alanında bir gelecek arzulayan 10 başarılı üniversite öğrencisini özel bir yolculuğa çıkartıyor. Türkiye İş Bankası'yla beraber hazırlanan online eğitim programı, finans sektörüne derin bir bakış açısı kazandıran sınıf içi eğitimleri, mini mentörlük programı ve proje uygulamasıyla hedefimiz 10 arkadaşımızın finans alanında değişime öncülük edecek nitelikte birer kariyer inşaa etmelerini sağlamaktır. İş'te YBL projesinin ülkemizde daha çok yaygınlaşmasını arzuladığımız STK-Özel sektör işbirliği modeliyle hayata geçiriyor olması; ve bunu da özellikle Türkiye İş Bankası gibi köklü ve öncü bir kurumla beraber yapıyor olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. İş'te YBL projesini her sene geliştirerek ve genişleterek daha da büyük etki yaratacak şekilde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

2019 yılı ise dernek faaliyetlerimizi daha da sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için "kurumsallaşma" çalışmalarına ağırlık verdiğimiz bir yıl olmaktadır. Bu yolda ilk ve en önemli adım olarak organizasyon yapımızı yeniden kurguladık; derneğimizin kuruluşundan bu yana hem yönetim kurulu

başkanlığını hem de genel koordinatörlüğünü yürüten Tanya Hazal Kaysoydu genel koordinatörlük görevini Mart 2019'da Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) başta olmak üzere sivil toplum kuruluşu alanında 15 yılı aşan önemli yönetim tecrübeleri bulunan Sevgili Jülide Erdoğan'a devretti. Jülide'nin enerjisi, fikirleri ve değerleriyle Yenibirlider Derneği'ni daha da ileriye taşıyacağına kalben inanıyoruz.

İş dünyasına yeni liderler kazandırmak misyonuyla çıktığımız bu yolda, ilk günden itibaren ülkemizin en parlak gençlerini aynı çatı altında bir araya getirme ve bu arkadaşlarımızın kolektif sesi olma arzusundayız. Bu amaç doğrultusunda 2018 yılında Yenibirlider Derneği üyelik sistemini ağırlıklı olarak program mezunlarımızdan oluşacak şekilde yeniden kurguladık. Bugün geldiğimiz noktada birbirine daha sağlam bağlarla tutunan bir ekosistemin temellerini başarıyla atmış bulunuyoruz.

Gelecek senelerde hayata geçireceğimiz çalışmalar bize heyecan ve umut kaynağı olmaktadır. Bize inanan ve gönül veren tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunar; hedeflerimizi hayata geçirmek için büyük özveri ve hassasiyetle sorumluluk alan takım arkadaşlarımıza içten teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,



Cem Garih



Kerem Kanişlı

BAŞKANDAN MESAJ



Tanya Hazal Kaysoydu
Yönetim Kurulu Başkanı

2012 yılında kurduğumuz Yenibirlider Derneği alışılmışın dışında, yeni nesil bir sivil toplum kuruluşu olarak konumlandık. Yenibirlider'i diğer sivil toplum kuruluşlarından farklı kılan ilk özelliği, geleneksel yaklaşımın aksine yaş ortalaması çok genç bir takım olarak, önemli bir amaç için sosyal fayda yaratmak üzere yola çıkmaya cesaret etmemizdir. İkincisi bu amacı hayata geçirirken kendi kaynağını yaratan, sürdürülebilir bir finansal model ile var oluşumuzu ortaya koymamızdır. Ve son olarak yaptığımız tüm faaliyet ve hizmetlerimizde derinlik, yenilikçilik ve verimliliğe odaklı bir bakış açısı ile kar amacı gütmeyen ancak bir şirket dinamiğinde çalışan çevik bir dernek olmayı başarmamızdır.

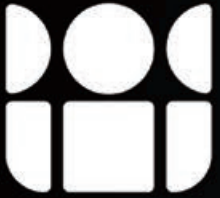
Yeni nesil bir liderlik ekosistemi yaratma vizyonumuz çalışma yıllarımız boyunca bize rehberlik etti. Ülkemizin sahip olduğu nitelik ve nicelik olarak muazzam değere sahip genç nüfus potansiyelini çağın gerektirdiği vizyon, donanım ve sorumluluk seviyesine taşımaya vesile olmak en önemli rollerimizden biriydi. Yetenek yönetimi, insan kaynağı ve istihdam konularını merkezimize aldık. Programlarımızın çatı temasını "kendini tanıma, dünyayı tanıma ve etki yaratma" olarak üç önemli bileşenle oluşturduk.

Güçlü genç bir nesil ve güçlü Türkiye için kuruluş tarihimizden bugüne içten bir özveri, samimiyet ve azimle çalışmalarımızı hayata geçiriyoruz. Çıktığımız bu yolda karşılaştığımız her zorluğu inanç ve sabırla, bize güvenen tüm paydaşlarımızın manevi desteği ile aşmayı başardık. Oluşturduğumuz liderlik ekosistemine katılarak bilgi, tecrübe ve bakış açıları ile ışık tutan, katkı sunan ve vizyonumuza inanan herkese sonsuz şükranlarımı iletiyorum.

Biz sahip olduğumuz liderlik ağının büyüklüğü, çeşitliliği ve değerinden güç bularak emin adımlarla ilerleyen bir sivil toplum kuruluşuyuz. İnanıyorum ki bizim genç yaşlarımızda aldığımız bu önemli inisiyatif ve sorumluluk; temsilcilerimiz ve paydaşlarımız ile etki alanını katman katman genişleterek ülkemizin geleceğine, ekonomik kalkınma ve toplumsal gelişimine yön verecek. Hayalimize, vizyonumuza, cesaretimize destek veren, inanan, katkı sunan herkese teşekkürlerimi sunuyorum. Yenibirlider gibi yeni inisiyatifleri her geçen gün daha fazla görmek dileğiyle...



YÖNETİM KURULUMUZ



YENİBİRLİDER
DERNEĞİ



Cem Garih
Eş Kurucu -
Yönetim Kurulu Üyesi



Kerem Kamışlı
Eş Kurucu -
Yönetim Kurulu Üyesi



Tanya Hazal Kaysoydu
Yönetim Kurulu Başkanı



Özgür Burak Akkol
Yönetim Kurulu Üyesi



Tal Garih
Yönetim Kurulu Üyesi

YBL 21 PROGRAMI

YBL 21 Programı'nın amacı; Türkiye'nin 7 bölgesinde üniversitelerde okuyan başarılı öğrencilerin mezuniyetlerinden önce kendilerini daha iyi tanımalarını sağlayarak ve eksik yönlerinin gelişmesine destek olarak, iş hayatına başarılı bir şekilde giriş yapmalarına olanak vermek ve saha çalışmaları ile iş hayatında aktif oyuncu olmalarına katkı sağlamaktır.

Kısaca öğrencilerin kendilerini yeniden keşfetmelerini sağlamayı ve sonrasında değişime öncülük etmelerini amaçlamaktadır.

Program Süresi: 9 ay

Seçme ve Değerlendirme Süreci

1. Online Başvuru Formu
2. 10 Boyutlu Kişilik Envanter Testi
3. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir 17 Global Kalkınma Hedefi Çerçevesinde Video Çalışması
4. Online/Yüz yüze Mülakat
5. Değerlendirme Günü

YBL21 Programı Bu Dönemde:

4565 başvuru aldı. Bu başvuruların yüzde 52'si Marmara Bölgesi'nden olurken diğer bölgelerin dağılımı; yüzde 19 İç Anadolu Bölgesi, yüzde 10 Ege Bölgesi, yüzde 7 Akdeniz Bölgesi, yüzde 5 Güney Doğu Anadolu Bölgesi, yüzde 3 Karadeniz Bölgesi ve yine yüzde 3 Doğu Anadolu Bölgesi olarak kaydedilmiştir.

Başvuran adayların gelecekte çalışmak istedikleri alanların dağılımı ise şöyle olmuştur: yüzde 42 Özel Sektör, yüzde 34 Girişimcilik, yüzde 16 Kamu ve yüzde 8 Akademi. Ayrıca programa başvuran adayların yaklaşık **yüzde 80'i** 1993-1996 yılları arasında doğmuştur.

YBL 21 Programı 2. Dönemi Temsilci Listesi:

Ahmet Faruk Özdemir	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
Ahmet Metehan Er	On Dokuz Mayıs Üniversitesi
Aslı Bayram	Bilkent Üniversitesi
Ayça Alp	İnönü Üniversitesi
Aydan Tekin	Bilkent Üniversitesi
Ayşegül Çilenk	Çanakkale 18 Mart Üniversitesi
Ayşenur Yanardağ	Trakya Üniversitesi
Beyza Nazife Altın	Koç Üniversitesi
Buse Uslu	Kırıkkale Üniversitesi
Cansu Özden	Çukurova Üniversitesi
Cemil Özkebabçı	Hasan Kalyoncu Üniversitesi

Çağla Buket Esendağ	Dokuz Eylül Üniversitesi
Çise Ulus	Bartın Üniversitesi
Derya Uzun	Gedik Üniversitesi
Dilara Seray Hamurcu	Üsküdar Üniversitesi
Dilara Tanal	Harran Üniversitesi
Efe Ekren	Koç Üniversitesi
Ege Demirtaş	İstanbul Bilgi Üniversitesi & University of London
Elif Küçükırsoy	Dokuz Eylül Üniversitesi
Emre Balcı	İstanbul Üniversitesi
Ertuğrul Tekin	Fırat Üniversitesi
Eşref Kaan Akın	İstanbul Teknik Üniversitesi
Evin Esin Kamışlı	İstanbul Üniversitesi
Ezgi Öndeş	Erciyes Üniversitesi
Ferit Şen	Dumlupınar Üniversitesi
Güney Aytulun	Marmara Üniversitesi
Hilal Ceran	Fırat Üniversitesi
İlyas Maraş	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
İmran Mehmet	Hacettepe Üniversitesi
İsmail Korkmaz	Boğaziçi Üniversitesi
Merve Akçakaya	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
Mert Burak Dincman	Dokuz Eylül Üniversitesi
Mert Tezcanlıol	Dokuz Eylül Üniversitesi
Mertcan Yıldız	İstanbul Teknik Üniversitesi
Metehan Kalem	İstanbul Teknik Üniversitesi
Nisa Elif Özçelik	Fırat Üniversitesi
Ödül Akyol	Çankaya Üniversitesi
Öykü Kenanlı	Marmara Üniversitesi
Selen Oral	İstanbul Teknik Üniversitesi
Selin Kazan	Dokuz Eylül Üniversitesi
Seren Deniz Yanık	Özyeğin Üniversitesi
Serhat Özkan	Özyeğin Üniversitesi
Serkan Mursallı	Akdeniz Üniversitesi
Şevket Şirin	Dokuz Eylül Üniversitesi
Şeyma Şentürk	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
Ufuk Dünder	Dokuz Eylül Üniversitesi
Ulaş Çiçekli	Bahçeşehir Üniversitesi
Volkan Demir	Balıkesir Üniversitesi
Yiğit Şabanoğlu	İstanbul Teknik Üniversitesi
Zülal Metin	İstanbul Üniversitesi

Program Etapları:

1. Liderlik Kampı

YBL21 Programı'na seçilen temsilcilerimiz ilk defa Liderlik Kampı'nda bir araya geliyor. Üç gün konaklamalı geçen kampta temsilciler hem birbirlerini hem de Yenibirlider Derneği'ni daha yakından tanıma şansı elde ediyor. O yıl seçilmiş trend başlıklar altında katılımcılar, konuların uzmanlarının da öncülüğünde hem teori hem de pratiğin bir arada olduğu bir kamp dönemi gerçekleştiriyor.

2. Program Lansmanı ve Liderler Zirvesi (#21Olsaydım Paneli)

Her yıl kamp dönemi bitişi ile takip eden hafta başında Liderler Zirvesi'nde program liderlerimizden beşini Boğaziçi Üniversite'sinde Albert Long Hall salonunda ağırlıyoruz. Capital Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Rauf Ateş'in moderatörlüğünde gerçekleşen panelde liderler #21Olsaydım teması altında öğrencilerden gelen soruları cevaplıyorlar. Ayrıca geçmiş dönemde proje yarışmasında başarılı olan üç arkadaşımız proje sunumlarını gerçekleştirirken, programa yeni kabul edilen temsilcilerimiz ile liderlerimizin mentorluk eşleşmesi yine liderlerimizin katılımıyla kura eşliğinde gerçekleşiyor.

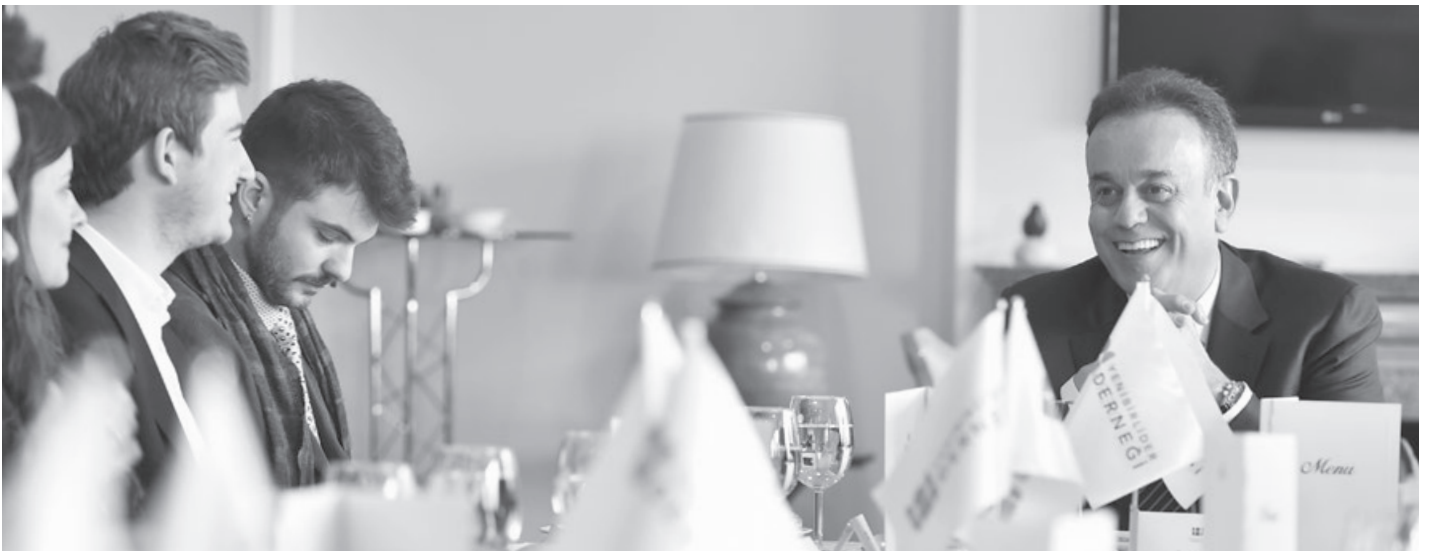
Program akışı şöyle gerçekleşiyor:

1. Açılış konuşmaları
2. YBL21 Programı'nın tanıtımı
3. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir 17 Global Kalkınma Hedefi proje yarışmasında seçilen 3 temsilcimizin sunumları
4. Liderler Zirvesi paneli
5. Lider mentorluk kura çekimi

3. Lider Mentorluk Süreci

YBL21 Programı kapsamında seçilen 21 temsilcimiz 21 lider ile eşleştirildikten sonra Lider Mentorluk süreci için bir araya geliyorlar. Her temsilcimiz liderleri ile 3 kere buluşuyor.

1. **Buluşma:** Öğle yemeği
2. **Buluşma:** İş toplantısına katılım / kahve ile süreç takibi
3. **Buluşma:** Sosyal aktivite



Lider Mentor Listesi

Adnan Bali	Türkiye İş Bankası Genel Müdürü
Agah Uğur	Borusan Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Sabancı	Pegasus Havayolları Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Ülker	Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ali Fuat Orhonoğlu	Unilever Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Burak Aydın	Sabancı DX Genel Müdürü
Canan Özsoy	GE Türkiye Başkanı & CEO
Cansen Başaran Symes	Allianz Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı
Demet Sabancı Çetindoğan	MediaSA Yönetim Kurulu Başkanı, Demsa Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erol Bilecik	Index Grup Yönetim Kurulu Başkanı
Harm Goossens	Unilever Executive VP Turkey, Central Asia and Iran
Hamdi Akın	Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı
İzzet Garih	Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Kaan Terzioğlu	Turkcell CEO
Levent Çakıroğlu	Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Göçmen	Sabancı Holding CEO
Metin Canoğulları	EY Türkiye Başkanı
Murat Özyeğin	FİBA Holding Yönetim Kurulu Üyesi
M.Sani Şener	TAV Havalimanları Holding CEO

Not: İsim ve unvanlar 2018 yılına göre düzenlenmiştir.

Mezunlarımızın mentorluk süreci ile ilgili yorumları;

Uğur Can Hekim (1. Dönem Temsilcisi):

21.yüzyılın üç işlemciye sahip bilinçli nesil modelinin; mesleki yetkinlik ve üst düzey dil bilgisiyle birlikte üçüncü ve son ayağını da liderlik potansiyeli oluşturmaktadır. Dünyanın birçok noktasında yaratıcılık ve iş bitiricilik yetilerinin harmanlanmasında bir vizyon pınarı görevi görmek adına irili ufaklı liderlik programları geliştirilmeye başlanmıştır. Söz konusu projeler az zamanda çok sayıda meyve vermeyi başararak; eğimli ve engebeli iş dünyasına ayakları yere basan beyinler armağan etmiştir ve etmektedir.

Ülkemizi temsilen 19 azimli, başarılı ve şanslı genç olarak biz de, bahsini geçirdiğim bu mühim varoluş amacını sırtlamış Yenibirlider Derneği'nin taptaze projesi YBL21'in ilk mezunları hanesine yerleşmiş bulunmaktayız. Çok yoğun ve sürprizlerle dolu program sürecinin sonuna gelmiş bir YBL21 temsilcisi olarak; zorlu kriz dönemlerinde edindiğim deneyimler, birbirinden değerli rehberlerin faydalı eğitimleri ve en önemlisi adeta Locke'un tabula rasa'sı vaziyetindeki bizlere şekil vermek, bizleri doğru yöne yönlendirmek için çaba sarf etmiş olan kariyer mentorlarımızın tüm katkıları için dernek başkanımıza, eski ve yeni yönetim kurulu üyelerine ve organizasyon mutfağındaki herkese teşekkürü borç bilirim.

Erdem Mümtaz Hacıpaşaoğlu (1. Dönem Temsilcisi):

Zeynep Hanım, kariyerimin beyaz yakalılıktan girişimciliğe evrildiği önemli bir dönüm noktasında hayatıma giren gerçek bir mentor. Gerçekten yoğun olduğunu gözlemleyebildiğim bir program içerisinde; sorularım, sorunlarım ve kişisel gelişimim için zaman ayırması ve bunu önceliklendirmesi, kurum olarak düzenledikleri veya şahsen katıldığı etkinliklere can-ı gönülden daveti, benim için aynı zamanda bir hami olmasını da sağladı. Şirketime gelen satın alma teklifi gibi yaş ve tecrübem açısından zorlayıcı kararlarda yanımda olması benim için çok değerliydi. Böyle durumlarda, benzer tecrübelere sahipken sizin gelişiminizi görmekten keyif almak dışında bir çıkarı olmayan, objektif bir bakış oldukça önemli. Merhum Dr. (h.c) İbrahim Bodur'un önderliğinde şekillenerek kendisi tarafından oldukça başarılı bir şekilde yansıtılan ve geliştirilen, adeta bir aileyi andıran kurum kültüründen öğrenerek hayatıma kattığım pek çok değer oldu. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını bu denli içselleştirip, istihdam ve üretimi gerçekleştirdiği coğrafyaya değer katarken, kişilerin hayatına dokunabilen bir liderin "mentee"si olma şansını bana tanıdığı için kendisine ve buna olanak yaratan Yenibirlider Derneği'ne minnettarım.

M.Ersin Sezer (1. Dönem Temsilcisi):

Her şeyin başladığı o ilk günü hatırlıyorum, kurada adımları okuduğu andan itibaren Tansu Bey'in beni daha ileriye taşıyacağını, özellikle teknoloji sektörüne bakış açımı değiştireceğini düşünüyordum ama Tansu Bey benim sadece kariyer değil hayat mentorum de oldu. Her buluşmamızda beni bir öğretmen gibi eğitti, olaylara çok yönlü bakabilmeyi ve her alınan kararın arkasındaki neden-sonuç ilişkisini analiz edebilme yetisini bana kattı. Öğrenmenin sadece okul ile sınırlı olmadığını, sektörde pişmenin, gerçek olaylara karşı çözüm alabilmenin ne kadar önemli olduğunu öğrendim. Şu an bu yazıyı bir Samsung çalışanı olarak yazıyorum; Tansu Bey, hem hayatıma hem de gelişimime verdiği önem ile yaşamının her anında saygıyla anacağım bir yol gösterici ve rol model olacak.

Gamze Evirgen (1. Dönem Temsilcisi):

YBL 21 programının beni en çok heyecanlandıran kısımlarından birisi kesinlikle mentor/mentee görüşmelerimizdi. Mentor görüşmeleri hem bir liderin hayatının birkaç saatine ortak olup onun nasıl davrandığıyla ilgili detaylı gözlemler yapabileceğim hem de liderin gelecek ideallerime giden yolda beni tecrübesiyle destekleyebileceği bir program olması açısından benim için çok değerliydi. Mentorum bana karşı sıcak ve yapıcı tavrıyla beklentilerimi karşıladı ve hatta üzerine çıktı. Buluşmalarımızda bana davranışlarıyla ve sözleriyle hatırlattığı en önemli öğüdü ise en iyi ekipleri kurabilmek için insan odaklı, empati duygusuna sahip ve destekleyici bir lider olmanın önemiydi. Ben de bu doğrultuda insanlara yaklaşımımı eleştirel gözle tekrar incelemeye başladım ve kendimi daha manevi konularda tecrübeler edinmeye yönlendirdim. Şu anda ise liderimden edindiğim gözlemlerin de yardımıyla bir insan kaynakları danışmanlık şirketinin düzenlediği özel bir program kapsamında bir aylığına şirketin CEO'su olarak görev alıyorum.





MUHASEBECİLER
ODALARI BİRLİĞİ

TÜRKİYE BANKASI

2017-2018 Dönem Sponsoru



4. Online Liderlik Eğitimi

Temsilcilerimiz; Turkcell Akademi tarafından özel hazırlanan 8 haftalık online eğitim programına dahil oluyorlar. Haftalık olarak paylaşılan eğitim düzeni ise şöyle gerçekleşiyor:

1. Girişimcilik ve İnovasyon
2. Teknoloji ve Yeni Trendler
3. Liderlik Gelişimi
4. Operasyon ve Süreç Yönetimi
5. Pazarlama ve Marka Yönetimi
6. Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Gelişimi
7. Finans ve Nakit Akış Ölçüm Yönetimi
8. Kariyer Yönetimi

5. BM Sürdürülebilir 17 Global Kalkınma Hedefi Sosyal Girişim Proje Süreci

Yenibirlider Derneği olarak bu 17 hedefi misyon ediniyor ve toplumda bilinç uyandırmak adına çalışmalarımızda bunlara yer veriyoruz. YBL21 Programı kapsamında en önemli aşamalardan biri olan proje süreci gereğince temsilcilerimiz belirtilen 17 kalkınma hedefi çerçevesinde kendi yaşadıkları şehir/bölge/ülke/dünya ile tespit ettikleri sorunları, hedeflerden biri altında işleyerek projelendiriyorlar. Sırasıyla izlemelerini istediğimiz yolu şöyle çiziyoruz:

BÖLÜM 1

1. BM 17 Global Kalkınma Hedefinin Belirlenmesi
2. Sorun Analizi
3. Değer Önerisi
4. Paydaş Analizi (Hedef Kitle ve Kanallar Analizi)

BÖLÜM 2

5. Temel Faaliyetler
6. Temel Kaynaklar
7. Temel Ortaklıklar

BÖLÜM 3

8. Gelir-Gider Modeli

BÖLÜM 4

9. Proje Rapor ve Sunumun İletilmesi
10. Proje Sunumları

6. Mezuniyet

Her yıl YBL 21 Programı'ndan başarıyla mezun olan temsilcilerimiz için yapılan etkinlikte birçok proje sunumu olurken her temsilci kendi adına hazırlanmış mezuniyet belgelerini alıyor.

İŞ'te YBL PROGRAMI

Yenibirlider Derneği olarak geleceğin lider adaylarını sürdürülebilir bir yapı altında bir araya getirmek üzere; "gençler tarafından, gençler için" felsefesiyle çalışıyoruz. Bu felsefe kapsamında Türkiye İş Bankası'yla geleceğin liderlerini desteklemek için güç birliği yapıyoruz.

İŞ'te YBL programı kapsamında üniversite öğrencilerine geleceğin liderlik ekolünün bir parçası olma fırsatını Türkiye İş Bankası ile birlikte sunuyoruz. Bu program ile ilk döneminde 10 üniversite öğrencisini çok özel bir yolculuğa çıkardık. Hedefimiz; başarılı üniversite öğrencilerinin kendilerini keşfetmelerini ve değişime öncülük edecek nitelikte birer kariyer inşa etmelerini sağlamaktır.

Program Süresi: 9 ay

Seçme ve Değerlendirme Süreci

1. Online Başvuru Formu
2. 10 Boyutlu Kişilik Envanter Testi
3. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir 17 Global Kalkınma Hedefi Çerçevesinde Video Çalışması
4. Online/Yüz yüze Mülakat
5. Değerlendirme Günü

İŞ'te YBL Programı 1. Dönemi Temsilci Listesi

Binnaz Emeç	İstanbul Üniversitesi
Ebrusena Turan	İstanbul Teknik Üniversitesi
Etka Cem Yağmur	Balıkesir Üniversitesi
Furkan Oruç	Boğaziçi Üniversitesi
Hilal Uz	Yeditepe Üniversitesi
Koray Yenal	Koç Üniversitesi
Mahmut Enes Akgök	İstanbul Teknik Üniversitesi
Özge Dursun	İstanbul Üniversitesi
Yağmur Topçu	Galatasaray Üniversitesi

Program Etapları:

1. Program Lansmanı

İŞ'te YBL Programı kapsamında Yenibirlider Derneği ekibi ve Türkiye İş Bankası yetkilileri olarak İş Kuleleri'nde bir araya geldiğimiz etkinlikle programa seçilen 10 temsilcimiz ile buluşup mentorluk süreçleri için kura çekimi ile eşleşmeleri tamamladık.

2. Online Liderlik Eğitimi

Programa seçilen 10 genç, Turkcell Akademi'nin desteğiyle sağlanan online platform üzerinden özel hazırlanan sekiz haftalık eğitimi alıyor. Haftalık olarak paylaşılan eğitim başlıkları şöyle sıralanıyor:

1. Girişimcilik ve İnovasyon
2. Teknoloji ve Yeni Trendler
3. Liderlik Gelişimi
4. Operasyon ve Süreç Yönetimi
5. Pazarlama ve Marka Yönetimi
6. Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Gelişimi
7. Finans ve Nakit Akış Ölçüm Yönetimi
8. Kariyer Yönetimi

3. Mentorluk Süreci

Her temsilcinin Türkiye İş Bankası tarafında genel müdür yardımcısı seviyesinde, Yenibirlider tarafında Genç Profesyonel seviyesinde mentorları bulunuyor. Temsilci, program dahilinde iki farklı mentoru ile 4'er görüşme gerçekleştiriyor.

İŞ'te YBL Mentorleri

Yiğit Yantaç	Borusan Holding - Kurumsal Finansman Birim Yöneticisi
Saimcan Özkan	Borusan Otomotiv - JLR Pazarlama İletişimi Yetkili Uzmanı
Giysu Diler Coşkun	Sinpaş GYO - Gayrimenkul Geliştirme ve Proje Yönetimi
Burak Arslan	Gittigidiyor - Dijital Pazarlama Müdürü
Aysu Bozkurt	Zürich Sigorta - Strateji ve Pazarlama Müdür Yardımcısı
Kübra Yamanel	Tüpraş - Dış Ticaret Şefi
Gökçe Sürmen	Gittigidiyor - Finansal Planlama ve Analiz Müdürü
Cansu Şenol Başpınar	Pegasus Hava Yolları - Anlaşmalar ve Uçak Kiralama Kıdemli Uzmanı
Elif Aşıcı	Bilim İlaç - İnsan Kaynakları İş Ortağı
Ayşe Berna Bedirhan	Cargill Tarım ve Gıda Sanayi Ticaret - Kredi Risk Analisti - Kuzey Afrika, Türkiye ve Orta Doğu

Not: Kurum ve unvanlar 2018 yılına göre düzenlenmiştir.

İŞ'te YBL TÜRKİYE İŞ BANKASI Proje Danışmanları

Burak Sezercan	Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölüm Başkanı
Sezgin Lüle	Kurumsal Mimari Bölüm Başkanı
Sabri Gökmenler	CTO, IT Bölüm Başkanı
Hüsnü Mete Güneş	Dijital Bankacılık Bölüm Başkanı
Kenan Ayvacı	Sermaye Piyasaları Bölüm Başkanı
Hüseyin Emre Yılmaz	Bireysel Bankacılık Satış Bölüm Başkanı
Tankut Tabak	İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı
Dolunay Bulut	Yetenek Yönetimi Bölüm Başkanı
İzlem Erdem	Araştırma Yöneticisi



4. İş Geliştirme Proje Süreci

Yenibirlider Derneği olarak Türkiye İş Bankası iş birliğinde hayata geçirdiğimiz İş'te YBL projesi ile temsilcilerimizin finans sektörüne dair fikirlerini hem Türkiye İş Bankası hem de Yenibirlider tarafındaki mentorlerimizle dirsek temasında bulunarak projelendirmelerini sağlıyoruz.

BÖLÜM 1

1. Sorun Analizi
2. Değer Önerisi
3. Paydaş Analizi (Hedef Kitle ve Kanallar Analizi)

BÖLÜM 2

4. Temel Faaliyetler
5. Temel Kaynaklar
6. Temel Ortaklıklar

BÖLÜM 3

7. Gelir-Gider Modeli

BÖLÜM 4

8. Proje Rapor ve Sunumun İletilmesi
9. Proje Sunumları

5. Ayrıcalıklı Aktivite ve Uygulamalar

'Kendini tanıma, dünyayı tanıma ve- etki yaratma teması ile tasarlanan İş'te YBL Programı'nın katılımcılarına sağlamak istediği en önemli katma değer dünya standartlarında yeni nesil bir liderlik bakış açısı kazandırmak ve onları geleceğe hazırlamak. Bu bakış açısı ile ayrıcalıklı iş dünyası aktiviteleri, kültür-sanat buluşmaları, üst düzey yöneticiler ile yemek organizasyonları ve network etkinliklerinden oluşan aylık programlar düzenleniyor.

6. Mezuniyet

Her yıl İş'te YBL Programı'ndan başarıyla mezun olan temsilcilerimiz için yapılan etkinlikte birçok proje sunumu olurken her temsilci kendi adına hazırlanmış mezuniyet belgelerini alıyor. Temsilcilerimizin sunumlarını sergileyerek sertifikalarını aldıkları mezuniyet töreni, 2 Mayıs 2019 tarihinde İş Kuleleri'nde gerçekleşti.

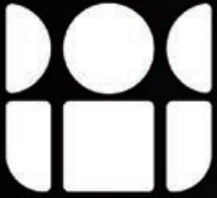
21



VON

YENİBİR
DERNE

LİDERLİK PROGRAMLARI



YENİBİRLİDER
DERNEĞİ

YBL PROFESYONEL LİDERLİK PROGRAMI

YBL Profesyonel Liderlik Programı'nın amacı, Türkiye'nin en önde gelen kurumlarında kariyerlerini devam ettiren 25 – 35 yaş arası lider adayı genç profesyonellerin tespit edilmesi, birbirleriyle tanışması ve çalıştıkları kurumlarda kariyer basamaklarını daha hızlı tırmanabilmelerini sağlamaktır. Türkiye'nin en önde gelen özel kuruluşları, kamu kuruluşları, üniversiteleri, sivil toplum örgütleri ve iş dünyası liderleri Yenibirlider ekosisteminde bir araya gelirler.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren bu paydaşlarımız, kendi uzmanlık alanlarındaki deneyimlerini ve bilgi birikimlerini ortaya koyarak gelecek nesil liderlerin yetişmesine vesile olurlar.

Eğitim içeriği, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ayşegül Toker'in akademik koordinatörlüğünde, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi iş birliğiyle hazırlanmış ve katılımcılara bugüne dek **144 saatlik liderlik eğitimi** sunulmuştur.

Program Süresi: 12 ay

Toplam 112 saat olmak üzere;

1. 72 Saat Boğaziçi Üniversitesi ile Liderlik Eğitimi

Boğaziçi Üniversitesi ile 12 başlıklı Liderlik Eğitimi, akademik dönemle eş zamanlı olarak işlenir.

2. 4 Seans Üst Düzey Yöneticiler ile Mentorluk Programı

Genel müdür, genel müdür yardımcısı ve direktörlerin mentorluğu eşliğinde kariyer danışmanlığı sağlanır.

3. 6 Seans Koçluk Programı

Uzman koçlar aracılığıyla genç profesyonellerin güçlü ve gelişime açık yönlerini fark etmeleri hedeflenir.

4. Ayrıcalıklı İş Dünyası Network Buluşmaları, Kültür ve Sanat Aktiviteleri, Wellness Çalışmaları

Genç profesyonellerin farklı sektör ve trendleri takip etmesi, iş dünyası duayenleri ile bir araya gelmesi ve farklı kültür sanat aktivitelerini deneyimlemesi hedeflenir.

2017-2018 Döneminde Programa Katılım Gösteren Kurumlar

YBLPROF - 2017

II. Dönem Katılımcı Kurumlar

AND Gayrimenkul

Borusan Holding

Danone

DYO

eBay – Gittigidiyor

Pegasus Hava Yolları

Sabancı Holding

Tüpraş

Türkiye İş Bankası

Atak Mühendislik

Cargill Tarım

Deva Holding

Doğancan İnşaat

İstanbul Modern Sanat Müzesi

NEF

Philip Morris Sabancı

Unilever

Zurich Sigorta

TOPLAM

51 KİŞİ

YBLPROF - 2018

I. Dönem Katılımcı Kurumlar

Abdi İbrahim İlaç

Akbank

Akçansa

Alarko Holding

AND Gayrimenkul

Ata Holding

Aygaz

Danone

Enerjisa

Fiba Holding

Index

Kibar Holding

Pegasus Hava Yolları

Philips

Üstünberk Holding

Yapı Kredi Bankası

Reckitt Benckiser

Sinpaş GYO

Süratam

TEB

Yıldız Holding

TOPLAM

84 KİŞİ

Boğaziçi Üniversitesi ile Liderlik Eğitimi

YBLPROF - 2017

II. Dönem Eğitim Takvimi

Tarih	Dersler	Akademisyen	
24.11.2017	Oryantasyon		
25.11.2017	Politika ve Sosyoloji	Prof. Dr. Cumhuri Mumcu	Prof. Dr. Zafer Yenil
08.12.2017	Türkiye ve Dünya Ekonomisi	Prof. Dr. Ahmet Faruk Aysan	Prof. Dr. M. Hüseyin Bilgin
09.12.2017	Strateji ve Liderlik	Dr. Ecmel Ayril	
23.12.2017	Sürdürülebilirlik	Prof. Dr. Fikret Adaman	
06.01.2018	Dijitalleşme ve Dijital Trendler	Prof. Dr. Ayşegül Toker	
20.01.2018	Sanayi 4.0 ve Büyük Veri	Doç. Dr. Hayri Tongarlık	
03.02.2018	İnovasyon ve Girişimcilik	Yard. Dr. Oğuzhan Aygören	
17.02.2018	Kendini Tanıma	Dr. Behice Ertenü	
03.03.2018	Gelişime Açık Olma	Dr. Behice Ertenü	
17.03.2018	Yaratıcı Düşünme	Dr. Behice Ertenü	
31.03.2018	Takım Ruhu ve Motivasyon	Dr. Burçin Doğru	
14.04.2018	Liderlik İletişiminde Hikayenin Gücü	Dr. Şeyda Taluk	

YBLPROF - 2018

I. Dönem Eğitim Takvimi

Tarih	Dersler	Akademisyen	
19.01.2018	Oryantasyon		
20.01.2018	Türkiye ve Dünya Ekonomisi	Prof. Dr. Ahmet Faruk Aysan	Prof. Dr. M.Hüseyin Bilgin
03.02.2018	Politika ve Sosyoloji	Prof. Dr. Cumhuri Mumcu	Prof. Dr. Zafer Yenil
16.02.2018	Strateji ve Liderlik	Dr. Ecmel Ayril	
17.02.2018	Sürdürülebilirlik	Prof. Dr. Fikret Adaman	
03.03.2018	İnovasyon ve Girişimcilik	Yard. Doç. Dr. Oğuzhan Aygören	
17.03.2018	Sanayi 4.0 ve Büyük Veri	Doç. Dr. Hayri Tongarlık	
31.03.2018	Dijitalleşme ve Dijital Trendler	Prof. Dr. Ayşegül Toker	
13.04.2018	Kendini Tanıma	Dr. Behice Ertenü	
14.04.2018	Gelişime Açık Olma	Dr. Behice Ertenü	
28.04.2018	Yaratıcı Düşünme	Dr. Behice Ertenü	
12.05.2018	İş Hayatında İletişim ve İlişki Yönetimi	Dr. Şeyda Taluk	
26.05.2018	Liderlik İletişiminde Hikayenin Gücü	Dr. Şeyda Taluk	

Üst Düzey Yöneticiler ile Mentorluk Programı

Programın her iki döneminde yer alan toplam 135 genç profesyonel temsilciye kariyer danışmanlığı sağlamak üzere genel müdür, genel müdür yardımcısı ve direktör seviyesinde üst düzey yöneticiler aracılığı ile mentorluk desteği sunulmaktadır. 2017-2018 döneminde toplam **810 saat mentorluk desteği** sunulmuştur. (Her bir mentorluk seansı 1,5 saat olarak belirlenmiştir.)

Koçluk Programı

2017-2018 Dönemi Koçluk Programı kapsamında profesyonel koçlar aracılığı ile toplam **1.215 saat koçluk desteği** sunulmuştur.

Ayrıcalıklı İş Dünyası, Kültür-Sanat ve Wellness Aktiviteleri

Liderlik Programı kapsamında her ay beş kez iş dünyası, kültür-sanat, wellness odaklı aktivite gerçekleştirilerek temsilcilerimize ayrıcalıklı katılım imkanı sunulmuştur. 2017-2018 akademik döneminde gerçekleştirilen aktiviteler kapsamında:

17 kez iş dünyası buluşmaları,

23 kez kültür-sanat buluşmaları,

12 kez sağlık ve spor temalı yaşam buluşmaları olmak üzere toplam 52 etkinlik düzenlenmiştir.

BM 17 Global Kalkınma Hedefi Sosyal Girişim Proje Uygulaması

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, diğer bir deyişle Küresel Hedefler, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için Birleşmiş Milletler tarafından gerçekleştirilen evrensel bir eylem çağrısıdır. Yenibirlider Derneği olarak Birleşmiş Milletler'in belirlediği 17 hedefi misyon edinerek, toplumda bilinç uyandırmak adına çalışmalarımızda yer vermekteyiz. Genç Profesyoneller Liderlik Gelişim Programımız sonucunda iki tür sertifika imkanı sunuyoruz.

1. Katılım Sertifikası

2. Yeterlilik Sertifikası

Boğaziçi Üniversitesi'nin akreditasyonu ile üniversite tarafından sunulan katılım sertifikasına hak kazanmak için programın her bir etabının katılım koşullarını yerine getirmek, yeterlilik sertifikası için katılım koşullarına ek olarak proje uygulaması gerçekleştirmek gerekmektedir. Proje çalışması bireysel olarak gerçekleştirilmiştir. Her bir temsilcimiz 17 Global Kalkınma Hedefi'nden birini seçerek, bu hedefle ilgili bir sorun tespit etmiş ve soruna yönelik çözüm önerisini projelendirmiştir.

Projeler aşağıdaki kriterler baz alınarak Yenibirlider Derneği tarafından değerlendirilmiştir:

- a) Fikrin Özgünlüğü
- b) Birleşmiş Milletler Hedefi ile Uyumu
- c) Yarattığı Etki Alanı
- d) Uygulanabilirliği
- e) Gelir - Gider Modeli
- f) Raporlama Düzeni

2017 senesinde **15 kişi** projelerini tamamlayarak yeterlilik sertifikası almaya hak kazanmıştır.

2018 senesinde birinci dönemde **12 kişi** projelerini tamamlayarak yeterlilik sertifikası almaya hak kazanmıştır.

BASINDA YENİBİRLİDER



GENÇLERE İŞ TAVSİYESİ

5 gençten 1'i işsiz. İşsizlik sorunuyla boğuşan gençlere patronlardan tavsiyeler var: "Teknolojik gelişmeleri yakında takip edin ve sevdiğiniz işleri yapın"

21 OLSAYDIM...
Türkiye'de genç işsiz sayısı artıyor. Son verilere göre, 15-24 yaş arası 12 milyon gençim, yüzde 24'ü ne okuyor ne de çalışıyor. Bu soruna çözüm bulmak amacıyla harekete geçen Yenibirlider Derneği, 52 üniversite öğrencisi ve 26 patronu bir panelde buluşturdu. İş Bankası sponsorluğu ile gerçekleştirilen panel, "21 Olsaydım" başlığıyla düzenlendi.



TECRÜBELER PAYLASILDI
Paneye katılan iş dünyasının önemli isimleri, bugünkü tecrübelerinden yola çıkarak 21 yaş hayallerini öğrencilerle paylaştı. Panelin açılışında konuşan İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı Burak Seyrek, "Gençlerimizin gerek bireysel gerekse kolektif olarak hareket ettiklerinde büyük değer yaratma potansiyeline sahip olduğuna düşünmüyorum" dedi.

BİYOTEKNOLOJİ VURGUSU

- Allianz Türkiye Başkanı Cansen Başaran Symes:** "Yeteneklerinizin farkına varın. Her şeyi kabullenmeyin, sorgulayın."
- DEMSA Grup Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan:** "Yapay zeka ve veri analitiğinin önemi artıyor. Biyoteknoloji üzerine çalışın."
- GittiGidiyor Genel Müdürü ve eBay MENA Bölge Direktörü Öğet Kantarcı:** "Danışmanlık şirketinde çalışarak birçok farklı sektöre tanyabilirsiniz."
- EY Türkiye Başkanı Metin Canoğulları:** "Özellikle sizi mutlu eden şeyin peşinden gidin. Yeni şeyler üretin ve girişimci olun."
- General Electric Türkiye Genel Müdürü Cenan Özsoy:** "Tıp ve biyoteknoloji konusunda uzmanlaşın. Teknolojiyi takip edin."
- Silver Spring Networks EMEA Genel Müdürü Burak Aydın:** "Teknoloji ve elektrik-elektronik konuları önemli. Kişiliğiniz uyan alanları tercih edin."

▲ Posta Gazetesi, 28 Ocak 2018

Habertürk Gazetesi, 26 Ocak 2018

Yenibirlider Derneği, YBL21 programına 10 bin başvuru aldı

Yenibirlider Derneği, 2016 yılında hayata geçirildiği YBL21 programı kapsamında başarılı üniversite öğrencilerinin, kendilerini beğenmedikleri ve değişime öncülük edecek nitelikte diğer kariyer fırsatları belirledikleri hedeflerini sürdürecek. İlk yılında 122 üniversiteden 3 bin başvuru alan YBL21 programı, bu yıl ise 114 üniversiteden 10 bin 500 başvuru aldı. Geçtiğimiz hafta düzenlendi. Panelde, Türkiye İş Bankası İnsan Kaynakları Fonksiyonundan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı N. Burak Seyrek, Allianz Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran Symes, DEMSA Grup Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan, GittiGidiyor Genel Müdürü Öğet Kantarcı, EY Türkiye Başkanı Metin Canoğulları gibi isimler gençlerden gelen sorulara yanıtladı.

22 BİLGİN ALDAN
Bilgiççi, girişimci, teknoloji meraklısı, dijital pazarlama uzmanı, girişimci.

23 VOLKAN BİÇER
Bilgiç, girişimci, teknoloji meraklısı, dijital pazarlama uzmanı, girişimci.

24 NEYRAN BAHADIRLI
Bilgiççi, girişimci, teknoloji meraklısı, dijital pazarlama uzmanı, girişimci.

Karim Kamali, 2018'den beri Londra'da yaşamaya başladığı için...

▲ Fortune Dergisi, Kasım 2018

BASINDA YENİBİRLİDER



▲ Forbes Dergisi, Eylül 2018

▲ Fortune Dergisi, Eylül 2018

DasDas Yeni Yerinde!

Doğu Ataşehir'in kalbinde yeni açılan Metropol İstanbul'a taşınan DasDas artık; 3.300 m2 ye yayılan bir yaşam alanı! 700 kişi oturmali ve 1.800 kişi ayakta kapasiteli büyük salonu, 120 kişilik tiyatro ve atölye salonu, 250 kişi kapasiteli dünya mutfağı restoranı, 200 m2 kolektif ofis alanı ile DasDas yeni sezonda da sanat, lezzet ve eğlencenin merkezi olmaya devam ediyor.

Mi

METROPOL
İSTANBUL







YENİBİRLİDER
DERNEĞİ

2018

FAALİYET RAPORU

Gayrettepe Mh. Yıldız Posta Cd.
No: 12 Akın Sitesi Blok 1 Kat: 6 D: 12
34349 Beşiktaş/İstanbul

www.yenibirlider.org