

 **YENİ BİRLİDER**  
DERNEĞİ



**FAALİYET**

**RAPORU**

# İÇİNDEKİLER

**6**

Yenibirlider  
Derneği

**7**

Sayılarla  
Yenibirlider

**8**

Yönetim &  
Denetim Kurulu

**34**

Yenibirlider Gelişim  
Programı

**40**

Liderlik Gelişim  
Mini MBA Sertifika Programı

**10**

Genel Kurul  
Üyeleri

**11**

Ekibimiz

**12**

Eş Kurucu  
Mesajları

**41**

Avrupa Birliği (AB)  
İşleri Uzmanları için  
Liderlik Gelişim Programı

**42**

Yeni Normalde İyi Olma Hali  
Sivil Düşün Projesi & Üye İlişkileri

**14**

Genel  
Müdürün  
Mesajı

**16**

LEAD21  
Fellowship  
Programı

**32**

Future Hub

**43**

Dijital  
Etkinlikler

**48**

Destekçiler

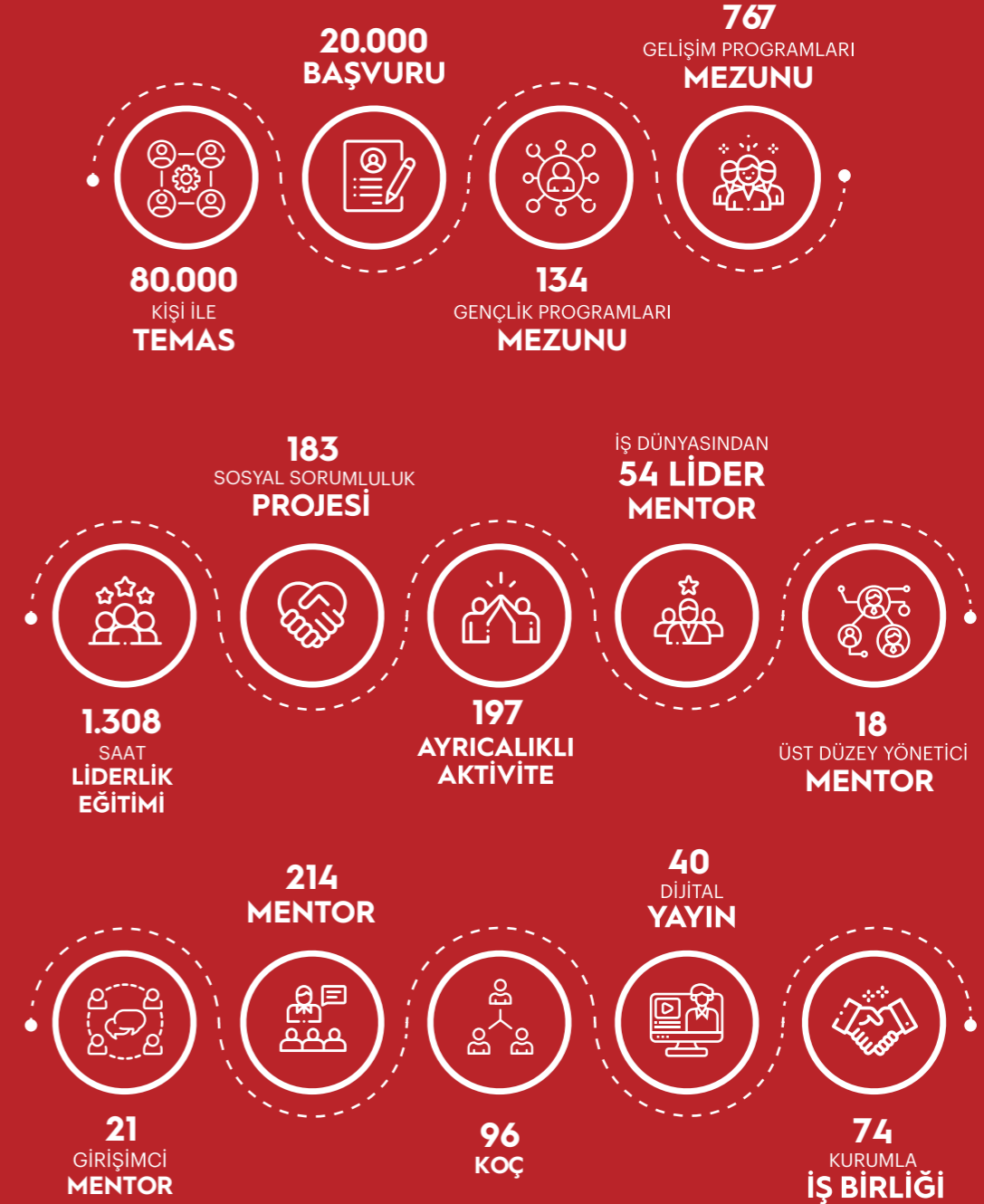
# YENİBİRLİDER DERNEĞİ

Yenibirlider Derneği, Türkiye'nin yeni nesil liderlerinden oluşan üyeleri ve ülkemize önemli hizmetlerde bulunmuş fikir önderlerinin desteği ile **hayatın her alanında etkili olabilecek toplum liderlerini destekleme hedefiyle** 2012 yılında kurulmuştur.

**Yenibirlider, Türkiye'nin fark yaratan bireylerinin uluslararası rol modeller olmalarını sağlayacak, sıra dışı olanaklar sunan liderlik ekosistemini oluşturmak ve yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.**

Kapasite geliştirme programlarıyla fark yaratan bireylerin liderlik yetkinliklerini

geliştirmeleri için alanlar yaratan Yenibirlider Derneği, mevcut liderler arasında köprüler kurarak karşılıklı etkileşimi ve dönüşümü kolaylaştırıyor. Dernek tüm çalışmalarını; özel sektör, sivil toplum sektörü, kamu sektörü ve akademi iş birliğini etkin hale getirmek üzerinden kurguluyor.



## YÖNETİM KURULU

### Asil Üyeler

- ▶ Cem Garih
- ▶ Kerem Sabancı Kamişlı
- ▶ Özgür Burak Akkol
- ▶ Prof. Dr. Özgür Demirtaş
- ▶ Tal Garih
- ▶ Tanya Hazal Kaysoydu

### Yedek Üyeler

- ▶ Cesy Cenudioğlu
- ▶ Emir Ali Kapukaya
- ▶ İlke Tuatay
- ▶ Mark Başoğlu
- ▶ Mert Özlenir
- ▶ Sinan Kiroğlu

## DENETİM KURULU

### Asil Üyeler

- ▶ Eray Erdoğan
- ▶ Mert Pur
- ▶ Okan Demirkan

### Yedek Üyeler

- ▶ Ahmet Kökçam
- ▶ Berk Yılmaz
- ▶ Uğur Gürer



## ÜYELER

- ▶ Ahmet Kökçam
- ▶ Ahmet Okay
- ▶ Barlas Karahocaoğlu
- ▶ Berk Yılmaz
- ▶ Bülent Bodur
- ▶ Can Sarıpınarlı
- ▶ Cem Garih
- ▶ Cesy Şeritçioğlu
- ▶ David Nahmiyas
- ▶ David Teksen Aksun
- ▶ Emin Tuksal
- ▶ Emir Ali Kapukaya
- ▶ Emir Arkan
- ▶ Enis Karavil
- ▶ Eray Erdoğan
- ▶ Erdem Girgin
- ▶ Erdoğan Özbudak
- ▶ Erman Hakan Şener
- ▶ Fethi Kamişlı
- ▶ Hakan Sabancı
- ▶ Hasan Can Külahçioğlu
- ▶ Hayrettin Barbarosoğlu
- ▶ İlke Tuatay
- ▶ Kerem Kamişlı
- ▶ Mark Başoğlu
- ▶ Mert Özlenir
- ▶ Mert Pur
- ▶ Okan Demirkan
- ▶ Ozan Anılan
- ▶ Ozan Bengi
- ▶ Özgür Burak Akkol
- ▶ Prof. Dr. Özgür Demirtaş
- ▶ Rıza Dedehayır
- ▶ Sinan Kiroğlu
- ▶ Tal Garih
- ▶ Tanya Hazal Kaysoydu
- ▶ Turgut Özal
- ▶ Uğur Gürer
- ▶ Yahya Ülker

## EKİBİMİZ



**Jülide Erdoğan**  
Genel Müdür



**C. Erşen İ kibudak**  
Programlar  
Yöneticisi



**Ece Ozan İ lter**  
Programlar  
Yöneticisi



**Irmak Kaleli Özer**  
Kurumsal İ lişkiler ve Üye  
İ lişkileri Yöneticisi

## EŞ KURUCULARIN MESAJI

2020 yılına yeni nesil liderlik ekosistemimize katkı sunan **dijital etkinliklerimiz ve güçlü liderlik eğitim programlarımız damga vurdu.**

Tüm dünyanın bir değişim ve dönüşüm sürecine girdiği 2020 yılında derneğimiz dijitalleşmeyi hızlı bir şekilde benimseyerek etkisini artırmayı başardı. Bu sene derneğimiz için öne çıkan bazı önemli ilklerimiz oldu. **Avrupa Birliği** fonlarından destek almamız, **T. C. Dışişleri Bakanlığı**'na özel olarak tasarladığımız kurum içi liderlik eğitimlerini hayata geçirerek ilk kez kamu-sivil toplum kuruluşu iş birliği gerçekleştirmemiz **ve son 8 yıldır Boğaziçi Üniversitesi**yle devam eden stratejik ortaklığımıza ek olarak **Sabancı Üniversitesi** ve **Bahçeşehir Üniversitesi**'yle de akademik

ortaklığımızı başlatmamız bu ilkler arasından en çok öne çıkanlar.

**Türkiye İş Bankası**'nın desteğiyle hayata geçirdiğimiz **"LEAD21 Fellowship"** programımız, ülkemizin **5** bölgesinden **14** şehirden birbirinden parlak **21** gencin katılımıyla başarıyla hayata geçirildi. Programın **5. dönemi** için ise **10.000**'in üzerinde başvuru aldık ve 2021 yılında aramıza katılacak **21** lider adayını belirledik. Geçtiğimiz senelere ek olarak, program katılımcılarının kişisel gelişimlerine daha da fazla odaklanabilmelerine fırsat vermek için ayrıca önümüzdeki sene program

süresince kendilerine **destek bursu sağlayacağız. Boğaziçi Üniversitesi** ortaklığında tasarladığımız Türkiye'nin en önde gelen kurumlarında çalışan profesyonellere yönelik yürüttüğümüz **Gelişim Programı; 43** kurumdan **175** temsilcinin katılımıyla gerçekleşti. Bu seneki program mezunlarımızla birlikte **"Liderlik Ekosistemimiz"** toplam **901** birbirinden kıymetli üniversite öğrencisi ve genç profesyonele ulaştı.

Ana programlarımızın yanı sıra dijital platformlarda gerçekleştirdiğimiz canlı yayınlarımızla; **liderlik, girişimcilik ve kişisel gelişim** konularını işlediğimiz konferans ve söyleşilerle **44.000** kişiye ulaştık. 2020 yılında ayrıca uzun süredir hayal ettiğimiz ve mezunlarımızı bir araya getirecek bir **"Ekosistem Üyeliği Modeli"** üzerine çalışmaya başladık. 2021 yılının ilk çeyreğinde lanse etmeyi planladığımız bu modelle mezun temsilcilerimizin hem birbirleri arasındaki hem de mevcut temsilcilerimizle olan bağlarını kuvvetlendirmeyi; temsilcilerimizin derneği, derneğin temsilcilerimizi beslediği ekosistemi güçlendirmeyi ve derneğimizin finansal sürdürülebilirliğini artırmayı planlıyoruz.

**Cem Garih**

**Young Presidents' Organization**'ın (YPO- Genç Başkanlar Kurulu)'ı yaptığı bir araştırmaya göre araştırmaya katılan **29.000 üst düzey yöneticinin %51'i** COVID-19 sonrasında dijital ve teknolojiye yatırımın; **%55'i** ise esnek çalışmanın işlerine büyük katkı sunacağını belirtmiş.[1] 2021 yılında bizler de **dijital konferansların** ana işlerimizden biri olmasını planlıyoruz. **Avrupa Birliği ve Amerikan Büyükelçiliği** gibi uluslararası kurumların fonlarıyla desteklenecek projeler geliştirmek 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da önemli hedeflerimiz arasında. Ayrıca **Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)** ile üniversite lisans öğrencisi genç kadın lider adaylarının gelişimlerini sağlayan **"Genç Kadın Liderler"** projesini başlatmayı hedefliyoruz.

Kuruluşumuzdan bugüne olduğu gibi, önümüzdeki sene de amacımız **fark yaratan bireylere ulaşmak için durmadan çalışmak.** Fark yaratan kişilerin **liderlik ve başarı hikayelerini** hem ülke çapında hem de dünya çapında duyulmasına katkı sunmak en büyük hedefimiz olmaya devam edecek.

En içten sevgi ve saygılarımızla,

**Kerem Sabancı Kamışlı**



## GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

### Yenibirlider Derneği olarak etki alanımızı genişletme ve derinleştirmeye vesile olan 2020’de yeni normale dönüşen sistemlere uyum sağlamak; sürdürülebilir iş birlikleri yaratmak ve liderlik ekosistemimizi canlı tutmak en önemli önceliklerimizdendi.

Liderlik kavramını büyütüp genişletmek, liderlikle ilgili alanlarda öncü olmak, fark yaratmak ve fark yaratan bireylere destek olmanın mutluluğu bu sene de bizi birçok alanda motive etti. Bu motivasyonla **2012 yılından bu yana** gerçekleştirdiğimiz tüm program ve projelerle **80.000** kişiye temas etmiş olduk. Kurulduğumuzdan bu yana **183** sosyal sorumluluk projesinin

gerçekleştirilmesine imkân sağladık, temsilcilerimize **197** ayrıcalıklı aktivite sunduk ve iş birliği yaptığımız kurum sayısı **74’e** yükseldi.

Dernek olarak geçtiğimiz **8** yılda; iş dünyasından **54** lider mentorun, **18** üst düzey yönetici mentorun, **21** girişimci mentorun, **214** mentor ve **96** koçun

desteğiyle Gençlik Programları’ndan mezun olan üniversite öğrencilerinin sayısı **134’e**; **Gelişim Programları**’ndan mezun genç profesyonel sayısı ise **767**’ye ulaştı.

2020 yılında birçok kurum gibi biz de dijital dönüşüme uyum sağlayarak hem verimliliğimizi hem de erişimimizi artırdık. Tüm sene **2.706** dakika canlı yayında kalarak; **48** konuşmacının katıldığı **44** canlı dijital yayın gerçekleştirdik. Ayrıca **“Yenibirlider Gelişim Programı”** ve **Türkiye İş Bankası**’nın desteğiyle hayata geçirdiğimiz **“LEAD21 Fellowship”** ve **“Future Hub”** programlarının tüm içeriklerini dijital araçlar vasıtasıyla Türkiye’nin dört bir köşesine yaygınlaştırmayı başardık.

Researchgate’te yayınlanan bir araştırmaya göre **“[Gençler], küresel ekonomide rekabet etmek için liderlik becerilerine yeterince [hazırlanmıyor]”, “Eğitim deneyimlerini şekillendirme fırsatı az olan öğrenciler, eğitim ve öğrenmeye karşı daha pasif bir tutum**

Sevgilerimle,  
**Jülide Erdoğan**

<sup>1</sup>Araştırmacılar: Southampton Üniversitesi’nden Anthony Kelly ve Marta Cristina Azaola  
[https://www.researchgate.net/publication/299428458\\_Student\\_involvement\\_in\\_leadership](https://www.researchgate.net/publication/299428458_Student_involvement_in_leadership)

<sup>2</sup>Araştırmacılar: Petra Kuenkel, Jade Buddenberg, Andrew Aitken, Helena Wagener  
[http://wiki.collectiveleadership.com/images/7/77/CLI\\_studyVol3\\_Empowering\\_Young\\_Professionals.pdf](http://wiki.collectiveleadership.com/images/7/77/CLI_studyVol3_Empowering_Young_Professionals.pdf)

**benimseme [eğiliminde]”** ve eğitimciler hiç durmadan öğrencilerde liderlik yeteneği geliştirmenin başarılı yollarını araştırmakta.<sup>1</sup> Collective Leadership Studies’in (Kolektif Liderlik Çalışmaları) **“Genç Profesyonelleri Güçlendirmek”** başlıklı sayısında ise genç profesyonellerde hiç dokunulmamış bir potansiyel olduğuna vurgu yapıyor. Bu araştırmaya göre **“[Bu] potansiyele hitap edebilmek için liderliğe bakış şeklimizi değiştirmeliyiz”**. Araştırma ayrıca genç profesyoneller odağında **liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik arasındaki bağın** da çok önemli ve belirgin olduğuna dikkat çekiyor.<sup>2</sup>

Son olarak başta bahsettiğim liderlik kavramını geliştirirken bu alanda uluslararası alanda yapılan yenilikleri, raporları ve araştırmaları da takip etmeye her sene olduğumu gibi önümüzdeki yıllarda da devam edeceğiz. İçeriklerimizi geliştirirken gençlik ve liderlik alanında ne gibi ihtiyaçlar olduğuna dair yapılan tespitler, stratejik hedeflerimizi ve iş yapış şekillerimizi yönlendirmede yine en büyük etkenlerden olmayı sürdüreceğiz.

# LEAD21 NEDİR?



LEAD21  
FELLOWSHIP PROGRAM

LEAD21 Fellowship Programı'na her yıl 21 üniversite lisans öğrencisi temsilci olarak dahil olmaktadır. ”

LEAD21 Fellowship Programı, Türkiye'nin tüm coğrafi bölgelerinden programa başvuran ve liderlik potansiyeli taşıyan üniversiteli 21 lisans öğrencisi gencin yeni nesil liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedefleyen bir yıllık bir liderlik gelişim programıdır.

## Liderlik Kampı

LEAD21 Fellowship Programı temsilcileri; sürecin başında 4 günlük konaklamalı bir liderlik kampına katıldılar. Bu kampta; akademisyenler, eğitimciler, fikir insanları ve iş dünyasından yöneticiler ile 21. yüzyıl liderlik vizyonu çerçevesinde ufuk açıcı seanslar düzenlendi.



## LEAD21 ZİRVESİ

Temsilcilerimizin "Liderlik Yolculukları"na değer katmayı hedefleyen çevrim içi ve çevrim dışı şekilde gerçekleşen etkinlik seanslarından oluştu. LEAD21 Zirvesi'nin içeriği aşağıdaki şekilde kurgulanmıştır:

### Vizyon Görüşmeleri (Vision Talks):

Etkinliklerimize konuşmacı lider olarak katılan Yemeksepeti Kurucusu ve CEO'su Nevzat Aydın ve Vestel Ventures Genel Müdürü Metin Salt'ın hayata ve kariyer yoluna bakış açılarının 21 lider adayımızın yoluna ışık tutması hedeflendi.



## Yuvarlak Masa (Circles):

3 yuvarlak masada kariyer basamaklarını hızla tırmanma yönelimi gösteren farklı meslek gruplarından 13 genç isim etkinliğe konuşmacı olarak katıldı. Bu etaplarda 21 temsilci 3 gruba ayrıldı. Grupların her masada 40 dakikalık periyotlarla konuşmacılarla temas etmesi sağlandı.

- ▶ Alp Ozan-FEV Otomotiv Fonksiyonel Güvenliği Mühendisi (ABD)
- ▶ Bahadır Efeoğlu-Marley Spoon Kıdemli Ürün Müdürü (Almanya)
- ▶ Barkın Laçın Özdemir-Influencer ve Gezgin
- ▶ Didem Bingöl Cohen-Ortec International İnsan Kaynakları Müdürü (ABD)
- ▶ Ece Salihoğlu-Baymak Marka Müdürü
- ▶ Erkin Ergüney-Arkhe Projesi Kurucu Ortağı
- ▶ Gür Bakan-Insider Stratejik Müşteri Yöneticisi
- ▶ Gökay Sürekçi-Bunge Gelişmekte Olan Piyasa Döviz ve Oran Hisse Alım Satımcısı (İsviçre)
- ▶ Kadir Arslantaş-Aygaz İnovasyon Uzmanı
- ▶ Merve Korlukoğlu-Pegasus Kıdemli Ürün Yöneticisi
- ▶ Pelin Babacan-Roche Yetenek Yönetim Partneri (İsviçre)
- ▶ Sena Ceyhan-Hepsiburada Yetenek Yönetim Uzmanı
- ▶ Sümeyra Elmas-Trendyol Tedarik Zinciri Uzmanı

## Vaka Çalışması:

11 Mart 2020 tarihinde, program temsilcilerimiz Yemeksepeti Kurumsal İletişim Müdürü Ceylan Hünel liderliğinde gruplar halinde "Bir sonraki adımımız ne?" üzerine çalıştı ve çeşitli sunumlar gerçekleştirdiler.



## Atölye:

Temsilcilerimiz, Networking ve Etkili İletişim Teknikleri eğitiminde konunun önde gelen isimlerinden Erdal Uzunoğlu'dan iki seansa yayılmış şekilde eğitim aldılar. ING İnovasyon Merkezi Yöneticisi ve EntreCom kurucusu Enis Erdem Yurdatapan ile Türkiye'de Girişimcilik Ekosistemi sunumu gerçekleşti. Appsilon Enterprise kurucusu Buğra Kuloğlu ile Derinleşme üzerine bir atölye çalışması yapıldı.

**Lider Mentor ve Temsilci görüşmeleri** etabında temsilcilerin kurumsal iş dünyasının zirve isimlerinden birebir mentorluk olarak, bir lider mentorun bakış açısı ve tavsiyeleri ile tanışmaları hedeflendi.

**Üst Düzey Yönetici Mentor ve Temsilci Görüşmeleri** etabında ise temsilcilerin lider mentorun firmasındaki üst düzey bir yöneticiden birebir mentorluk olarak, kariyer ve liderlik kavramlarını bir de üst düzey yönetici mentorların bakış açılarından görmeleri amaçlandı.

**Girişimci (Start-Up) Mentor ve Temsilci Görüşmeleri** etabı ile temsilcilerin, Türkiye'nin önde gelen **21 yeni girişim (start-up) kurucusu liderinden** birebir mentorluk olarak, girişimci bakış açısıyla tanışmaları sağlandı.



## Derinleşme ve Odaklanma Etabı

Temsilcilerin, kendi seçtikleri bir alanda derinleşmek üzere mentorları ve iletişime geçtikleri konuyla alakalı kişilerin de yönlendirmeleri doğrultusunda yaptıkları çalışmalar bir periyot dahilinde ortaya koydukları podcast, blog veya video ürünlerine dayandı.

## Sosyal Liderlik Yolculuğu

Temsilcilerin **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri** doğrultusunda; yaşadıkları şehirlerde toplumun faydasına olacak sosyal sorumluluk projeleri geliştirip, bu projelere liderlik etmeleri beklenen bu etap pandemi nedeniyle sadece üçüncü safhasına kadar gerçekleştirilebildi. Pandemiyle birlikte Derinleşme ve Odaklanma etabıyla gençler güçlendirildi. Yenibirlider tarafından mentorluk desteği sağlanan süreçte; temsilcilerin sosyal farkındalıkları gelişirken, proje yönetimi deneyimlerinin güçlendirilmesi hedeflendi.

**Turkcell Akademi** iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz Çevrim İçi Liderlik etabında temsilcilerimiz iş hayatlarına değer katıcı bir eğitime eriştiler.

## Mezuniyet

Süreç boyunca %80 ve üzeri başarı gösteren temsilcilerimiz dönemin sonunda Türkçe ve İngilizce olmak üzere birer program sertifikası ve detaylı bir referans mektubu aldılar.



## NE FAYDA SAĞLADI?



Bu program sayesinde, kendimi yakından tanıma ve keşfetme şansını yakaladım. Lider mentor, üst düzey yönetici mentor ve start-up mentorlarım sayesinde kurumsal hayat, girişimcilik ekosistemi hakkında merak ettiklerimi; alanında uzman, iş dünyasında yetkin kişilerden birebir öğrenme imkânım oldu. Benimle birlikte bu program içerisinde yer alan dönem arkadaşlarım ve geçmiş dönemdeki temsilcilerle tanıştım, bağlar kurdum ve farklı bakış açıları kazandım. Yenibirlider ekosisteminde yer alarak değer üretmek kavramını derinden hissettiğim çok güzel bir yıldır.

**Sinem Çıkrak**

Yenibirlider Derneği, etkili ve yetenekli olduğum alanlarda somut çıktılar almamı sağlarken, bana çeşitli bakış açıları kazandırıp, gelişimimde ve kendimi keşfetmemde destek oldu. Program; dernek yönetiminden, program üyelerine kadar, birbirinin gelişimine katkı sağlamayı amaç edinmiş, gelecek için çalışan ekosistemi sayesinde bir yıl boyunca her gün ilham alıp ilham verebildiğim bir süreç geçirmemi sağladı. Yenibirlider Derneği benim için, mezunu olarak da yer almaktan çok keyif alacağım harika bir aile!

**Dilek Mutlu**

Programa başladığım günden beri kendimde derinden hissettiğim ve bana çeşitli değerler kattığını düşündüğüm bir sene geçirdim. Süreç boyunca gerek mentorlarımdan, gerek Yenibirlider ekibinden gerek ise de yeni tanıştığım arkadaşlarımdan hem iş ilişkileri hem insan ilişkileri hem de dostluk konusunda birbirinden değerli kazanımlar elde ettim. Böyle bir ekibin parçası olmak insanı motive eden, onu her bakımdan hayata hazırlayan bir şans. Bu birikimlerin tüm hayatım boyunca benimle beraber olacağına ve beni her zaman bir adım öne çıkaracağına inanıyorum.

**Elif Koç**

LEAD21 içinde bulunmaktan şanslı olduğumu hissettiğim, parçası olduğum en değerli oluşumlardan biri. Başta Yenibirlider Derneği için emek verenler olmak üzere, Yenibirlider ekosistemi sayesinde tanıdığım, ilişki kurduğum her biri farklı renklerde birçok insan benim için yeni ufuklar açtı. Mentorlarımla kurduğum iletişim hem onları iyi tanımamı hem de onlara kendimi tanıtmamı sağladı. Süreç boyunca diğer 20 arkadaşımızla; fikirlerimizi, motivasyonlarımızı, hayallerimizi paylaştık. LEAD21 kesinlikle karşılıklı değer yaratabildiğimi hissettiğim bir oluşum.

**Zeynep Taşkın**

LEAD21 bana farklı kültürlerden, farklı yeteneklere sahip ve farklı hayalleri olan birçok insan kattı ve bu kadar farklı çeşitte insan bir araya geldiğinde ortaya çok güzel işler çıkabileceğini gösterdi. Aldığım mentorluk sayesinde de 3 mentorumdan da hayat ve kariyer yolculuğumda bana katkı sağlayacak çok önemli şeyler öğrendim. Bu ailenin bir parçası olduğum için çok mutluyum.

**Sude Özel**

Yenibirlider ekosistemine dahil olmak geleceğimi ve kariyer yolculuğumu radikal bir şekilde değiştirdi. Bu farklılığı yaratan değerlerden birisi fark yaratan, bizlere ilham veren insanlarla tanışmak, onların hikayelerini dinlemek ve kendi hayatlarında başarıya giden noktaları anlamaktı. Diğer bir değerse diğer 20 yol arkadaşısıyla tanışmak oldu. Tüm temsilci arkadaşlarımız ile içerisinden sürekli beslendiğimiz renkli bir ekosistem yaratarak öğrenmeye, öğretmeye ve günü geldiğinde ilham olmaya gidecek bu yolda Yenibirlider ile yürümekten büyük bir mutluluk duyuyorum.

**Mert Kaderoğlu**

LEAD21 sayesinde program temsilcileriyle 2 defa uluslararası bir hackathonda aldım. Lider mentorum Tansu Yeğen'in yönlendirmeleriyle İngiltere'de uygulanan bir eğitim modelini Türkiye'ye getirdik. Üst Düzey Yönetici Mentorum Anıl Öztekin sayesinde, kariyer yolumda çok daha bilinçliyim. Derinleşme sürecinde perküsyon tarihine giriş yaptım. Yıl içerisinde 2 defa ülke 2.si olduğumuz yarışmalarda temsilcilerle paylaşımlarda bulundum. Girişimim Karga Karga'nın yarışma sürecine Yenibirlider ekosisteminden arkadaşlarım katıldı. Teşekkürler Yenibirlider!

**Deniz Can Ilgın**

## DÖNEM TEMSİLCİLERİ



**Aybüke Temel**  
Galatasaray  
Üniversitesi



**Ceren Arın**  
Bilkent  
Üniversitesi



**Ceren İpar**  
Özyeğin  
Üniversitesi



**Deniz Can Ilgın**  
Gaziantep  
Üniversitesi



**Mahișeker Polat**  
Konya Necmettin  
Erbakan Üniversitesi



**Mert Kaderoğlu**  
İzmir Yüksek Teknoloji  
Enstitüsü



**Rașit Irmak**  
Bahçeşehir  
Üniversitesi



**Sinem Çıkrak**  
Akdeniz  
Üniversitesi



**Deniz Mat**  
Orta Dođu Teknik  
Üniversitesi



**Dilek Mutlu**  
Uludağ  
Üniversitesi



**Elif Koç**  
Galatasaray  
Üniversitesi



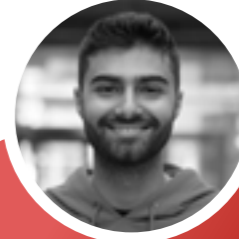
**Elif Metin**  
Sakarya  
Üniversitesi



**Sude Özel**  
İstanbul  
Üniversitesi



**Tolga Karaca**  
Ankara  
Üniversitesi



**Ulukan Ulutaș**  
Boğaziçi  
Üniversitesi



**Yasin İnce**  
Akdeniz  
Üniversitesi



**Emine Nural Öztürk**  
Marmara  
Üniversitesi



**Fatih Arslantürk**  
Bilgi Üniversitesi



**Görkem Güney**  
Dokuz Eylül  
Üniversitesi



**Ișın Ekin Parlar**  
Bilim  
Üniversitesi



**Zeynep Tașkın**  
Boğaziçi  
Üniversitesi

## DÖNEM MENTORLARI

### Lider Mentorlar

#### Adnan Bali

Türkiye İş Bankası  
Genel Müdürü

#### Ahmet Çalık

Çalık Holding Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Bart Boekraad

Nike Türkiye  
Genel Müdürü

#### Bülent Eczacıbaşı

Eczacıbaşı Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı

#### Nail Olpak

Dış Ekonomik İlişkiler  
Kurulu (DEİK) Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Ömer Koç

Koç Holding Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Selim Kervancı

HSBC  
Genel Müdürü

#### Serpil Timuray

Vodafone Avrupa CEO'su  
ve Global İcra Kurulu Üyesi

#### Çağatay Özdoğru

Esas Holding  
Genel Müdürü

#### Demet Mutlu

Trendyol Kurucu  
ve Genel Müdür

#### Ebru Özdemir

Limak Yatırım Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Emine Sabancı Kamışlı

Esas Holding Yönetim  
Kurulu Başkan Vekili

#### Simone Kaslowski

Türk Sanayicileri ve İş  
İnsanları Derneği (TÜSİAD)  
Yönetim Kurulu Başkanı

#### Tansu Yeğen

Uipath Avrupa Başkan  
Yardımcısı

#### Ümit Nuri Yıldız

Alarko Holding  
Genel Müdürü

#### Fuat Tosyalı

Tosyalı Holding Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Güler Sabancı

Sabancı Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı

#### İzzet Garih

Alarko Holding Yönetim  
Kurulu Başkanı

#### Kıvanç Zaimler

Sabancı Holding  
Enerji Grup Başkanı

## DÖNEM MENTORLARI

### Üst Düzey Yönetici Mentorlar

#### Ali Yalçın

Türkiye İş Bankası Çevik  
Atölye Alan Lideri

#### Alpaslan Serpen

Alarko Holding Yatırım  
Planlama Direktörü

#### Anıl Öztekin

UiPath EECIS & MEA  
Kanal Satış Direktörü

#### Bülent Bayram

Vodafone TR İnsan  
Kaynaklarından Sorumlu  
İcra Kurulu Başkan  
Yardımcısı

#### Sinan Öktem

Organik Kimya CFO

#### Tuğba Gök

Sabancı Holding İnsan  
Kaynakları Direktörü

#### Eylem Özgür

Eczacıbaşı Holding İnsan  
Kaynakları Direktörü

#### Filiz Bikmen

Esas Sosyal Kurucu  
Direktörü

#### Harun Hanne Moreno

Alarko Holding  
Gayrimenkul Grup  
Başkanı

#### Melih Özsöz

Limak Yatırım Kurumsal  
İletişim Direktörü

#### Merih Kepez Örnek

Dış Ekonomik İlişkiler  
Kurulu (DEİK) Genel  
Sekreter Yardımcısı

#### Pınar Türker Fadilloğlu

HSBC Kurumsal İletişim  
Grup Başkanı

#### Serdar Sümer

Aktifbank  
Genel Müdürü

#### Seval Kor

Sabancı Holding İnsan  
Kaynakları Direktörü

## DÖNEM MENTORLARI

### Girişimci (Start-Up) Mentorlar

**İtir Erhart**  
Açık Açık Platformu

**Onur Yurtsever**  
Akıllı BES

**Orhan Bayram**  
Angel Effect

**Erdem Lafçı**  
Apps

**Semih Boyacı**  
Impact Hub

**Barbaros Özbugutu**  
İyzico

**Ahmet Onur**  
Kolektif House

**Hakan Baş**  
Lidyana

**Buğra Kuloğlu**  
Epsilon

**Deren Öztürk**  
Cosmed

**Emir Tümen**  
Dekopasaj

**Umutcan Duman**  
Evreka

**Hasan Zafer Elçik**  
Otsimo

**Eray Erdoğan**  
Reflect Studio

**Mümtaz Hacıpaşaoğlu**  
Vircon

**Deniz Dündar**  
Voscreen

**Arda Eren**  
Fazla Gıda

**Koray Bahar**  
Figo

**Efe Kethuda**  
Flank

**Doğan Turan**  
Glocalzone



Genç Liderler, Geleceğin Dijital  
Dünyasını Tasarlıyor! ”

Başarılı üniversite öğrencilerinin, kendilerini keşfetme ve kariyerlerini inşa etme noktalarında dijitalleşme bakış açısıyla inovasyon ve girişim kültürünü yakından tanımalarını sağlamayı hedeflediğimiz programın **2019**'da başlayan 2. dönemi **2020** yılında tamamlandı. **Future Hub**'ın 3. dönem başvuruları **Eylül 2020**'de açıldı.



Future Hub programı kapsamında **12 üniversite öğrencisine**, geleceğin dijital odaklı liderlik ekolünün bir parçası olma fırsatını **Türkiye İş Bankası** ile birlikte sunuyoruz.







## YENİBİRLİDER GELİŞİM PROGRAMI



**Yenibirlider Gelişim Programı'nın amacı,** Türkiye'nin en önde gelen kurumlarında kariyerlerini devam ettiren ve dahil oldukları organizasyon ve topluluklarda fark yaratacak 25-35 yaş arasındaki lider adayı profesyonellere bilgi, anlayış ve beceri kazandırmaktır. Program mezunları stratejik bir amaç doğrultusunda bilgiye dayalı kararların verildiği organizasyonları yönetebilen liderler olacaklardır.

**Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi** iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz programın 72 saatlik akademik eğitimlerine katılım sağlayan temsilciler ayrıca mentorluk, koçluk programlarından faydalandılar. Ayrıcalıklı etkinlikler ve ekosistem çalışmalarına da temsilciler aktif katılım sağladılar.

### 8. Dönem Gelişim Programı

Ekim 2019'da başlayan 8. Dönem Gelişim Programı'nın akademik eğitimleri Nisan 2020 itibariyle tamamlandı. 75 program temsilcisi mentorluk ve koçluk görüşmelerin 2020 senesinde tamamlayarak programı başarılı şekilde bitirdi.

### 9. Dönem Gelişim Programı

Ocak 2020'de başlayan 9. Dönem Gelişim Programı'nın akademik eğitimleri Haziran 2020'de tamamlandı. 9. dönemden 76 temsilci programı başarıyla tamamladı. Covid-19 süreciyle birlikte Mart 2020'den itibaren 8. ve 9. dönem programlarının eğitimleri çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Mentorluk ve koçluk görüşmeleri de temsilciler tarafından çevrim içi planlanıp, yürütüldü.

### 10. Dönem Gelişim Programı

Dijital bir buluşmayla Ekim 2020'de başladı. Programın Eylül 2021 tarihinde tamamlanmasıyla 95 temsilci programdan mezun olacak.

Covid-19 süreciyle birlikte eğitimler Mart 2020'den itibaren çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Mentorluk ve koçluk görüşmeleri de temsilciler tarafından çevrim içi planlanıp, yürütüldü.

72  
SAAT  
EĞİTİM  
SEMİNERİ



25  
SAAT  
NETWORK  
BULUŞMASI

9  
SAAT  
KOÇLUK



6  
SAAT  
MENTORLUK

## NE FAYDA SAĞLADI?



Alanında en iyi uzman ve hocalardan aldığım derslerle bilmediğim konularda bilgi sahibi oldum, bildiğim konularda da konu ve olaylara farklı perspektiflerden bakış açıları geliştirdim. Farklı şirketlerden gelen katılımcıların deneyimlerini dinleyerek öğrendiklerimle büyük bir farkındalık elde ettim. Güzel bir networking ortamıyla farklı sektörleri tanıma fırsatı bulurken; kültür-sanat etkinlikleri ise hoş bir arkadaşlık ortamı yaratmamıza vesile oldu. Pandemi dolayısıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilen etkinlikler de beklentimi karşıladı. İşin en güzeli bu programın bir standart eğitim programı gibi süresi bitince bitmemesi, ekosistem etkinliklerinin sürmesi ve sizin de bu ekosisteme eğitimci, mentor vb. şekillerde katkıda bulunabilmeniz...

### Fatih Dem

Mercedes Benz Türk A. Ş.

Liderlik bakış açısıyla çeşitli konularda fikir sahibi olmanın, vizyonumu genişleteceğini ve dimağımı geliştireceğini anladım. Program bana, bu sayede daha iyi liderlik sergileyebileceğimi fark ettirdi. Çeşitli organizasyonlardan farklı insanlarla farklı deneyimleri dinlemek kurumlardaki boşluklara bakış açımı genişletti. Bu süreçte destek veren ve tanıştığım herkese teşekkür ederim.

### Burak Erdoğan

Pegasus Hava Taşımacılığı A. Ş. Kıdemli Muhasebe ve Vergi Uzmanı

Bu program sayesinde kendimi inanılmaz geliştirdiğimi düşünüyorum. Farklı firmalardan birçok kişi ile tanışmak çok iyi iş birliği imkânları oluştururken, değerli hocaların dersleri sayesinde çok değerli bilgiler öğrendim. Bir de bunların üzerine hayatımda ilk kez deneyimlediğim mentorluk ve koçluk sayesinde kişisel olarak geliştim ve herkes için zorlu geçen bir yılı bu olanaklar sayesinde çok verimli bir şekilde geçirdim. Her şey için teşekkürler!

### Tunahan Tolga Yıldız

Peoplise Satış ve Dijital Pazarlama Uzmanı

Yenibirlider Gelişim Programı benim için iki farklı açıdan büyük fayda sağladı. İlki birbirinden değerli dönem arkadaşlarım, hocalarım, mentorum ve koçumla tanışmak, Yenibirlider ekosistemine dahil olmak. İkinci önemli fayda ise dünyanın hızlı bir şekilde ilerlediği dijital trendler hakkında detaylı bilgi sahibi olmak ve gelecek planlarımı bu trendlere göre yapmak. Bu doğrultuda dijital sektörlerde yer almanın, kariyerim için zenginleştirici bir etkisi olduğunu gördüm ve IT sektörüne geçiş yaptım. Tüm bu değerli içgörülerini sağladığı için Yenibirlider Gelişim Programı organizatörlerine ve Yenibirlider Derneği yöneticilerine içten teşekkürlerimi sunuyorum.

### Aytaç Caner Eminoğulları

Etiya A. Ş. Proje Yöneticisi

Yenibirlider Gelişim Programı'na katılmış olduğum, Yenibirlider'i keşfetmiş olduğum için kendimi çok şanslı hissediyorum. Boğaziçi Üniversitesi'nde aldığımız eğitimler, vizyonumu geliştirmemde ve bakış açımı olumlu bir şekilde değiştirmemde fayda sağladı. Eğitimi veren kıymetli hocalarımızın önerdiği kitaplar bize konulara derinlemesine hâkim olma şansını verdi, ilerlemek istediğimiz konular özelinde her biri yolumuza ışık tuttu. Ayrıca eğitimi veren hocalarımızla network oluşturduk. Farklı alanlarda uzman böyle değerli hocalarla tanışabilmek, onların aktarımlarını dinleyebilmek şahaneydi. Bu fırsatı bizlere sağladığınız için teşekkür ederim.

### Dicle Kaymaz

TEGV Planlama Uzmanı

## KATILIMCI KURUMLAR

### PROGRAMLAR SPONSORU

LEAD21 Programı – FutureHub Programı



Profesyonel Liderlik Gelişim Programı



### YENİBİRLİDER GELİŞİM PROGRAMI KATILIMCI KURUMLAR

AKBANK



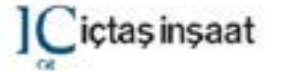
AKYatırım



AYGAZ



DenizBank



YILDIZ ★ HOLDING

## Liderlik Gelişim Mini MBA Sertifika Programı

**Bahçeşehir Üniversitesi** iş birliğinde düzenlenen **Liderlik Gelişim Mini MBA Programı, 15 Şubat 2020 tarihinde** başladı. Programa profesyonellerin yanı sıra, **Bahçeşehir Üniversitesi** yüksek lisans öğrencileri, eğitimleri ders olarak seçerek katılım sağladılar.

Program kapsamında düzenlenen **13 modül**, cumartesi günleri ekosistemimizde yer alan profesyoneller tarafından başarıyla bitirildi. **14 Mart 2020** tarihine kadar eğitimler Bahçeşehir Üniversitesi Beşiktaş kampüsünde gerçekleştirilirken, sonraki eğitimler sanal sınıfta tamamlandı.

### Eğitim İçeriği

- ▶ **Aret Vartanyan** ile Yeni Nesil Pazarlama
- ▶ **Derya İren** ile Değişimi Yönetmek
- ▶ **Emre Başkan** ile VUCA Dünyasında İnsan
- ▶ **Emre Gür** ile Müzakere ve İkna Yönetimi
- ▶ **Esra Şengülen** ile Unsur İş Etiği ve Etik Liderlik
- ▶ **İzlem Erdem** ile Küresel Ekonomi ve Türkiye'nin Konjonktürü
- ▶ **Jülide Erdoğan** ile Sosyal Yatırım ve Yeni Nesil Sosyal Sorumluluk
- ▶ **Rana Birden** ile Değer Odaklı Marka İletişimi
- ▶ **Sami Bugay** ile Liderlik Kuramları ve Bütünsel Liderlik
- ▶ **Sezgin Lüle** ile Operasyonel Mükemmeliyet
- ▶ **Tal Garih** ile Dijital Dönüşüm ve Girişimcilik Ruhu
- ▶ **Tuğçe Aslan** ile Stratejik Yönetim ve Sürdürülebilirlik
- ▶ **Tuncer Köklü** ile Global Stratejik Yönetim



## Avrupa Birliği (AB) İşleri Uzmanları için Liderlik Gelişim Programı

Kamu Kurumlarının İhale Hazırlıklarının Desteklenmesi **(STEP)** Projesi kapsamında, çözüm ortağı **Sabancı EDU** ile birlikte AB Uzmanları için Liderlik Gelişim Programı'nı **8 Eylül 2020** tarihinde başlattık. Program; **6 modül, 8 yarım gün sanal sınıf eğitimi ve bir video eğitimden ve 4 İlham Veren Konuşma'dan** oluşuyordu. Eğitimler **Eylül 2020** boyunca salı ve perşembe günleri gerçekleştirildi.

### Eğitim İçeriği

- ▶ **Fuat Keyman** Covid Sonrası Yeni Dünya Düzeni
- ▶ **Erdal Uzunoğlu** Networking ve İş Birlikleri
- ▶ **Kemal Kılıç** Beyin, Karar, Yaratıcılık
- ▶ **Kemal Kılıç** Dijital Dönüşüm & Endüstri 4.0
- ▶ **Özlem Rodoslu** Kişisel Liderlik
- ▶ **Ebru Güresin** Müzakere & İkna & Etkin İletişim
- ▶ **Ömer Uzun** Etkili Takım Olma, Performans ve Geri Bildirim
- ▶ **Mahmut Bayazit** Liderlik Yaklaşımları ve Pozitif Liderlik
- ▶ **Yusuf Soner** Stratejik Düşünme & Değişim & VUCA Dünyası



## Yeni Normalde İyi Olma Hali Sivil Düşün Projesi

Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı kapsamında Avrupa Birliği desteği ile Yeni Normalde İyi Olma Hali projesini **Temmuz ve Eylül 2020** tarihleri arasında gerçekleştirdik. Pandemi sürecinden en olumsuz etkilenen hassas gruplar olan; sağlık çalışanları, kadınlar, çocuklar ve gençlerle farkındalık yaratan webinar buluşmaları gerçekleştirdik. Sosyal platformlar üzerinden dijital anketler ile pandemi süreciyle ilgili farkındalık kampanyamızı genişlettik.



## Üye İlişkileri

Yeni bir “**Ekosistem Modeli**” üzerine çalışmalara başlandı. Mezun temsilcilerle oluşturulan taslak üyelik modeli üzerine **25.11.2020’de** bir ortak tasarım çalışmayı gerçekleştirildi. Modelin lansmanının 2021 ortasında yapılması planlanıyor.

## Dijital Etkinlikler

TARİH	WEBINARLAR	İZLEYİCİ	DAKİKA
2.Nis	Tal Garih ile COVID-19’un Dijital Dönüşüme ve Geleceğe Yansımaları	475	124
9.Nis	Erdem Aksakal ile “Rönesans”	335	129
16.Nis	Emre Başkan ile Pandemi Sürecinde Kaygıyı Hem Özel Hem İş Hayatımız İçin Nasıl Fırsata Çevirebiliriz?	217	99
30.Nis	Gila Şeritçioğlu ile Belirsizlikte Merkezlenme, Gücümüzle Buluşma	247	90
7.May	Burcu Ertürk Kılıç ile Yeni Çağda Liderlik İletişimi: Sanatla Duygulara Seslenmek	144	118
12.May	Av. İnci Karcıoğlu ve Av. Serhan Koçaklı ile COVID-19 Salgınının Kira Sözleşmelerine, Ticari Sözleşmelere ve Şirketler Hukukuna Etkisi	60	73
14.May	İtir Erhart ile Pandemide Fayda Yaratmak	101	74
16.May	İsmet Öztanık ve Yiğit Şatıroğlu ile Çalışma Yaşamının Yeni Geleceği	145	79
21.May	İnci Abay Cansabuncu ile İşin Liderliğinde Ezber Bozanlar ve Liderlik Yetkinliğindeki Paradigma Değişimi	81	89
27.May	Pınar Anapa ile İşin Geleceğine Hazır Mıyız?	183	97
25.Haz	Ekosistem Buluşması: Aslı Abacı, Murat Fikrettin Turan, Sezin Aytaç Ninic ile İnsan Kaynaklarında Dönüşüm	130	84
24.Eyl	Ekosistem Buluşması: Eda Demir ile Daire ve Sofar İstanbul Nasıl Başladı?	127	74
30.Kas	Ekosistem Buluşması: Azize Tan ve Cenan Tüzel ile Başka Sinema’nın Kuruluş Hikayesi ve Sinema Sektöründeki Son Gelişmeler	35	58
22.Ara	Ekosistem Buluşması: Refik Anadolu’nun Sanat Yolculuğu	119	67

## Dijital Etkinlikler

TARİH	CANLI YAYINLAR-INSTAGRAM	İZLEYİCİ	DAKİKA
13.Nis	Özgür Demirtaş ve Fethi Sabancı Kamışlı ile Covid-19 Sonrası Yeni Ekonomi ve Yeni Nesil Girişimcilik	17.895	70
15.Nis	Murat Bür ile Covid-19 Döneminde Ruh ve Beden İlişkisi	1.565	60
21.Nis	UiPath Avrupa Başkan Yardımcısı Tansu Yeğen ile Instagram Live	1.840	60
27.Nis	Levent Erden ile Instagram Live	2.500	60
8.May	Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı ile Instagram Live	3.200	60
1.Haz	Esas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sabancı ile Instagram Live	5.400	70
7.Tem	“Yenibirliider’in 8. Yaşını Kutlarken” İlber Ortaylı ile Tarihte Liderlik	4.000	45
TARİH	FUTURE WORKS X İLE ORTAK DÜZENLENEN CANLI YAYINLAR	İZLEYİCİ	DAKİKA
17.May	Cem Garih	1.213	50
18.May	Fırat İşbecer	123	56
19.May	Eray Erdoğan	89	68
20.May	Burak Aydın	123	48
21.May	Fethi Kamışlı	1.949	45
	Açılış	141	31
	Kapanış	444	48

TARİH	Zorlu Holding Ana Partnerliğinde imeceLAB ile Ortak Düzenlenen Sağlıklı Bireyler ve Topluluklar Webinarları	İZLEYİCİ	DAKİKA
2.Haz	Cisco Türkiye Genel Müdürü Didem Duru	187	33
3.Haz	Sivil Düşün Kilit Uzmanı Emre Gür	195	40
10.Haz	Yeni Nesil Yayıncı Dr. Sertaç Doğanay	187	50
11.Haz	Siemens Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 Pazarlama Müdürü Derya İren	306	67

TARİH	Yeni Normalde İyi Olma Hali Sivil Düşün Projesi	İZLEYİCİ	DAKİKA
16.Tem	Sağlık Çalışanlarının Pandemi Süreci ve Sonrası: Lokman Hekim Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı-Dr. Ayhan Tokgöz Erciş Şehit Rıdvan Çelik Devlet Hastanesi-Op. Dr. Mehmet Hakan İlter	52	62
23.Tem	Çocukların Pandemi Süreci ve Sonrası: Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Eğitim Programları Müdürü-Devrim Uyan İstanbul Bilgi Üniversitesi Çocuk Çalışmaları Birimi Proje Koordinatörü- Gözde Durmuş	72	65
13.Ağu	Kadınların Pandemi Süreci ve Sonrası: Yanıdayız Derneği Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı-Nur Ger	78	63
20.Ağu	Gençlerin Pandemi Süreci ve Sonrası: İklim Grevcisi ve Aktivisti-Deniz Çevikus İmece Direktörü-Mustafa Özer	73	60

TARİH	Avrupa Birliği İşleri Uzmanları Liderlik Gelişim Programı İlham Veren Konuşmalar Serisi	İZLEYİCİ	DAKİKA
10.Eyl	Tal Garih ile Fütürizm 6.0: Yeni Nesil Liderlik Stratejileri	82	60
22.Eyl	Mert Fırat & Ali Ercan Özgür ile İhtiyaç Haritası	91	60
30.Eyl	Bekir Ağırdır ile COVID Sonrası Şirketler, Markalar ve Toplum Dinamikleri	92	60
1.Eki	Rıza Tuna Turagay ile İlham Veren Konuşmalar	85	60



Tüm yayınların toplam süresi:

**2.706**



Tüm yayınların toplam izleyici sayısı:

**44.381**



Toplam canlı yayın sayısı:

**40**

Tüm yayınların toplam konuşmacı sayısı:

**48**



Toplam kurum iş birliği sayısı:

**34**

## Hukuki Destek Sponsoru

KOLCUOĞLU DEMİRKAN KOÇAKLI  
HUKUK BÜROSU + ATTORNEYS AT LAW

## İletişim Sponsoru



## Koçluk Sponsoru



## Paydaşlarımız



Boğaziçi Üniversitesi  
Yaşamboyu Eğitim Merkezi



## Ulaşım Sponsoru



f @ t in /yenibirlider

SOSYAL MEDYADA

# TAKİP ET!

# KATIL!

# İLHAM AL!

